





成都興城
BETTER CITY

目录

关于报告 04

卷首语 06

未来展望 82

附录 84



01 / 关于成都兴城

集团概况	08	企业文化	12
组织架构	10	社会荣誉	14
业务板块	11		

02 / 责任管理

责任战略	20	能力建设	27
责任组织	25	责任沟通	27
责任制度	26		

05 / 共筑美好家园 激扬发展之势

“兴”欣向荣，融绿施策	68
“兴”产立业，携绿共进	73
“兴”城利民，向绿而行	78

04 / 挚诚奉献社会 凝聚发展之力

“兴”建幸福美好城市	46
“兴”系员工成长发展	55
“兴”携伙伴聚力共赢	58
“兴”念社会民生福祉	61

03 / 提升治理效能 夯实发展之基

治理强“兴”，建世界一流	32
安全护“兴”，助持续发展	35
科技领“兴”，引创新驱动	38

关于报告

报告简介

《成都兴城投资集团有限公司社会责任报告（2023）》是成都兴城投资集团有限公司公开发布的首份社会责任报告。本报告旨在真实、准确、完整地向利益相关方披露公司在践行高质量可持续发展过程中做出的努力和取得的成果。

报告周期

本报告为年度报告。

报告的范围

报告披露范围涵盖成都兴城投资集团有限公司及下属公司。报告披露的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分信息内容适当追溯及以往年份或超出上述范围。

报告所有数据均来自成都兴城投资集团有限公司有关数据统计及对外文件；涉及所属公司部分数据和信息，均来自其报送与提交。报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

指代说明

为便于阅读，成都兴城投资集团有限公司在本报告中将以“成都兴城”“兴城集团”“集团”“公司”等方式进行表述。

报告中部分成都兴城所属子公司、机构名称指代如下

全称	简称
成都建工集团有限公司	成都建工
成都兴城人居地产投资集团股份有限公司	人居地产
天津红日药业股份有限公司	红日药业
中化岩土集团股份有限公司	中化岩土
成都天府乡村发展集团有限公司	天府乡村
成都兴城建设管理有限公司	兴城建管
成都天府绿道建设投资集团有限公司	绿道建设
成都天府绿道文化旅游发展集团股份有限公司	绿道文旅
成都医疗健康投资集团有限公司	成都医投
成都兴城供应链集团股份有限公司	兴城供应链
成都润锦城实业有限公司	润锦城公司
成都蓉城足球俱乐部有限公司	蓉城足球俱乐部
成都兴城简州投资运营有限公司	简州公司

编制依据

本报告编写参照了《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》《成都市属国有企业社会责任指标体系指引（1.0 版）》以及成都市国资委有关规定编写完成。

获取方式

报告主要语言为中文，以印刷品和 PDF 电子文件两种方式向社会发布。电子版可登录成都兴城集团官网获取：www.cdxtz.com。

联系方式

成都兴城投资集团有限公司

地址：中国成都高新区濯锦路 99 号

传真：028-85335320

邮政编码：610000

网址：<http://www.cdxtz.com>

电话：028-85318189



卷首语

岁月镌刻光荣梦想，奋斗绘写壮美画卷

2023年，是全面贯彻党的二十大精神的关键一年，是奋力谱写中国式现代化兴城新篇章的关键一年。在这一年，兴城集团深入学习贯彻党的二十大和二十届一中、二中全会以及习近平总书记来川视察重要指示精神，坚定践行集团发展战略和总体工作方针，扎实做好强党建、建制度、促改革、调结构、育人才等重点工作，笃定高质量发展的基调，为实现“建设世界一流城市综合运营商”的愿景迈出坚实的一步。

提升治理效能，夯实发展之基

兴城集团紧紧围绕公司战略发展目标，持续深化国企改革，加强党建和党风廉政建设，将党建工作融入企业管理、项目建设、安全生产、质量监督等多个方面；加强及完善制度建设，出台一系列关键性核心管理制度，初步建立内控管理体系、集团化财务管控和项目风险把控机制，进一步提升风险防控效能；推进安全生产制度化、智能化，安全教育常态化建设，保障生产安全，为推动集团高质量发展奠定坚实的基础。

挚诚奉献社会，凝聚发展之力

兴城集团将城市建设、城市开发、城市运营等核心业务融于国家发展战略，服务成渝双城经济圈，积极参与公园城市建设。通过完善人才管理体系、优化人力资源管理、健全目标绩效考核体系，不断优化人才队伍，实现人才强企，齐头并进；携手伙伴，精诚服务客户，与伙伴共进、共赢；投身社会公益和乡村振兴，进军康养产业，努力打造一体化全龄友好社区。

共筑美好家园，激扬发展之势

兴城集团秉承“绿色、低碳、可持续发展”的理念，积极贯彻落实双碳政策，将可持续发展理念贯穿于生产经营的全过程，积极推动绿色、低碳、循环的发展模式。在编制一系列绿色管理体制和环保应急响应体制的基础上，建立科学完善的环境管理体系，开展“多体系整合协同”工作，从水资源、环保技术和设备、建筑材料、生产工艺、绿色供应链等方面入手，全面践行资源节约、集约利用理念，系统实施环境保护、节能降耗、碳排放精益管理；同时通过改善农业生态环境、提倡绿色环保农业生产技术手段保护生物多样性，坚持“山水林田湖草沙是一个生命共同体”理念，致力于生态恢复与治理。

新时代同心逐梦，新征程凯歌以行

2024年，兴城集团将继续以高质量发展统揽全局，推动制度机制建设，坚定发展决心，开拓奋进、攻坚克难、踔厉奋发，为奋力谱写中国式现代化万千气象的成都篇章做出更大贡献。

关于成都兴城

01 集团概况

成都兴城投资集团有限公司成立于2003年，由成都兴东、兴南公司合并成立，先后整合市小城投公司、成都建工，组建人居地产集团、天府绿道集团、成都医投、蓉城足球俱乐部等专业化公司，收购成都农商银行、北京中化岩土、天津红日药业等公司控制性股权，拥有全资及控股二级子公司共18家；逐步形成城市建设、城市开发、城市运营、金融投资、医药健康产业体系，正朝着“建设世界一流城市综合运营商”目标迈进。

截至2023年年底

集团资产总额 **12270.41** 亿元

全年实现营收 **1346.79** 亿元

上缴税费 **96.05** 亿元

完成投资 **522.68** 亿元

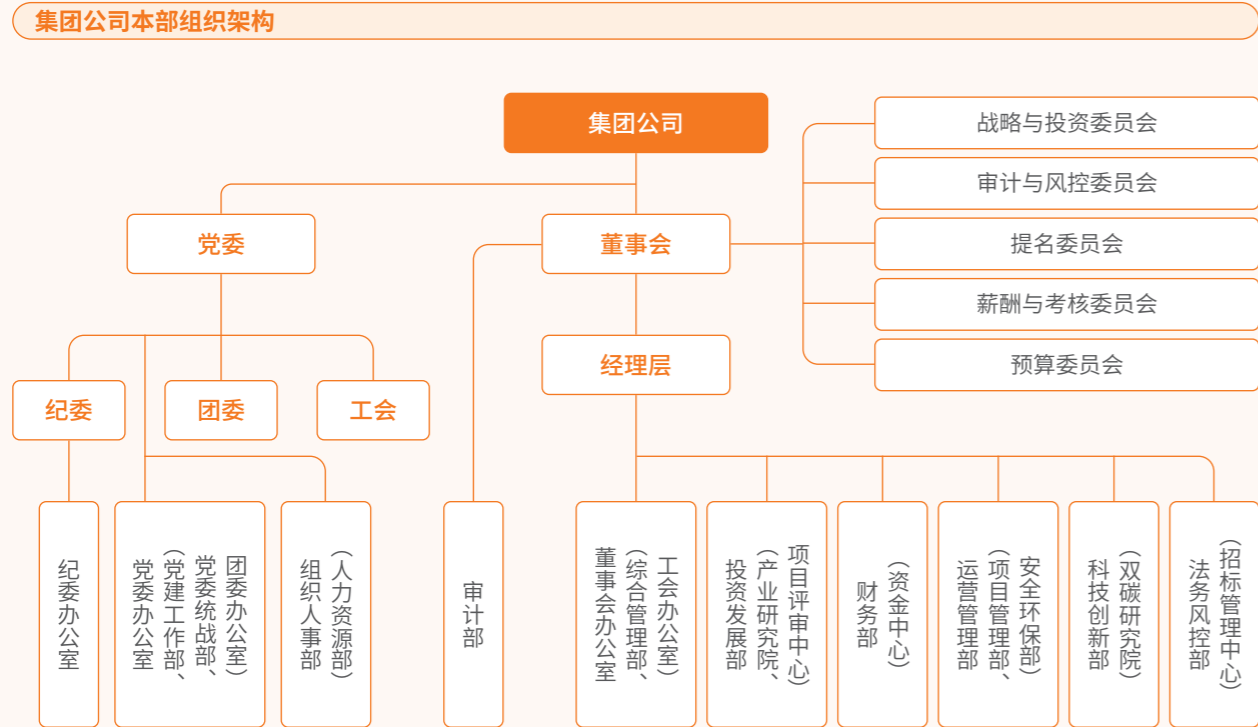


近年来，成都兴城集团在中国500强企业榜单排名持续跨越性攀升，2023年位列中国企业500强第133位，荣登“2021中国企业资产增长率百强企业”全国首位，连续六年位居成都服务类企业榜首，是中国中西部地区首家加入达沃斯世界经济论坛的国有企业，获评全国企业文化最佳实践企业，全国企业文化优秀成果特等奖，持续保持国内主体信用评级AAA、国际信用评级BBB+。

集团始终秉承“创造幸福生活方式，开启城市美好未来”的企业愿景，积极投身“双城记”“都市圈”“示范区”建设。高标准打造了南部新区、东部新区56平方公里两个城市副中心及环城生态公园、金沙遗址博物馆、成都天府广场、成都大熊猫繁育研究基地扩建区以及133平方公里环城生态区、各级绿道650公里等一批城市地标和“蓉城足球”现象级体育IP，先后建成成都东西城市轴线、双流国际机场航站楼、成都二环路高架等1000余个城市民生项目，深度参与乡村振兴和高标准农田建设。近五年直接融资多次创下全国单期最大、西部首单、利率最低等纪录，成为中国中西部第一家既发行美元债又发行欧元债的国有企业。控股天津红日药业(300026.SZ)、北京中化岩土(002542.SZ)两家上市公司，以及成都农商银行控制性股权收购；目前拥有24家海外机构(不含境外参股公司下属海外机构)，业务分布在美国、加拿大、澳大利亚、马来西亚、白俄罗斯、尼泊尔、中国香港等全球18个国家和地区。

兴城集团倾力打造成都市环城生态区“六湖八湿地”的开篇之作：锦城湖

02 组织架构



03 业务板块





04 企业文化

企业愿景

建设世界一流城市综合运营商

企业愿景是兴城集团未来的发展蓝图、目标追求，是企业和员工共同为之奋斗的方向。“世界一流”是积极响应习近平总书记在党的二十大报告中关于“加快建设世界一流企业”的指示精神；“城市综合运营”是集团继往开来，传承和发展主责主业的中长期战略目标。

“建设世界一流城市综合运营商”的企业愿景凝聚全集团员工的理想和共识，涵盖集团自成立以来，因城市而生、随城市而长的跨越式发展历程，明确集团深耕城市开发、建设、运营的产业体系，确立集团未来以运城为导向，助力城市发展、服务城市民生的企业宗旨，是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴在兴城集团的具体展现。

企业使命

创造幸福生活方式 开启城市美好未来

企业使命是兴城集团的立企之本、存在价值，是企业存在与发展的本源。兴城集团作为成都市重要的国有资本投资运营公司，主营业务均与人民生活方式紧密相连，未来的战略规划、产业布局、产品创新都将聚焦美好城市蓝图、幸福生活场景，以创造幸福生活方式，开启城市美好未来为己任，与城市同发展、启未来，更好满足超大城市市民群众对美好生活的向往。

企业核心价值观

务实创新 行稳致远

核心价值观是集团的价值取向、是非标准，是企业行为的价值遵循。“务实创新 行稳致远”集中体现了集团要崇尚和发扬的精神特质。

“务实”体现集团的内在品质。

在经营发展中尊重客观规律，保持从实从严工作作风。致力于实际业务和具体的工作，排斥虚妄，拒绝空想，杜绝华而不实，追求充实而有活力的企业氛围，筑牢企业生存发展之基。

“创新”体现兴城集团的动力源泉。

与时俱进、因势而变，主动适应环境变化，不断推进观念创新、技术创新、管理创新、服务创新，通过创新不断探索企业发展的内生动力，从而实现高质量发展，助推集团基业长青。

“行稳”体现兴城集团的使命意识。

对待企业经营决策深思熟虑，遇到问题先找问题症结，要以“稳”和“慎”的精神应对各种风险、挑战，业务规划科学论证，投资立项深入调研，工程建设缜密稳健，在工作中要时刻保持对未来负责的态度，所做的每一项工作都要经得起时间的检验。

“致远”体现兴城集团的发展要求。

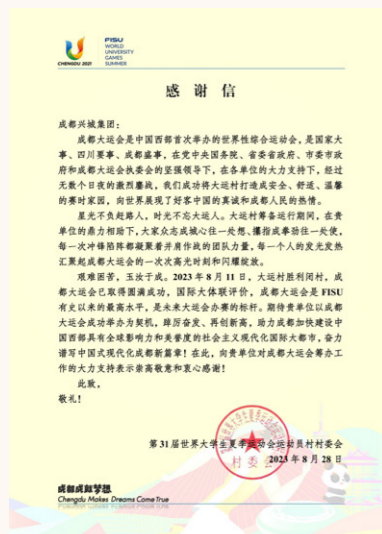
建设世界一流城市综合运营商是企业远大志向，必须凡事从长远角度思考问题，深谋远虑，孜孜以求，追求卓越，永无止境，不断推动企业实现全面、协调、可持续发展。



05 社会荣誉

集团所获荣誉

2023年，以集团为主体所获得部分社会荣誉如下



第31届世界大学生夏季运动会运动员村村委会发来的感谢信



2022年度公益慈善先进单位



成都市五四红旗团委

所属公司荣誉

2023年，集团所属子公司、机构获得部分社会荣誉如下

荣誉主体	荣誉名称	荣誉颁发机构
绿道建设	《年度 ESG 卓越实践报告》中的年度 ESG 卓越实践案例（第 21 位）	中央电视台“中国 ESG（企业社会责任）发布”
绿道建设的青龙湖未来公园社区城市设计	2023 年度优秀勘察设计一等奖	国家教育部
蓉城足球俱乐部	2023 中国平安中超联赛年度优秀社会责任俱乐部奖	中国足球协会
红日药业“著名中医药专家学术传承及应用” ¹	科学技术奖二等奖	中华中医药学会
成都建工管理工地（共 6 个）	国家级施工安全生产标准化工地（3A）	
成都建工承建的华府金沙名城一标段 拉萨贡嘎机场航站区改扩建工程新建航站楼工程	2022—2023 年度第二批鲁班奖	中国建筑业协会
成都建工“BIM+ 智慧工地技术助力 70% 装配率草池罗家村 EPC 项目全流程智能建造管理”及“大型城市会议综合体建筑智能建造应用案例”案例	“第八届建筑业企业信息化建设案例征集活动”一类成果	

1 联合中国中医科学院申报

荣誉主体	荣誉名称	荣誉颁发机构
成都建工承建的四川国际标榜职业学院 龙泉校区扩建工程一、三期	2022—2023 年度第二批 “国家优质工程奖”	中国施工企业管理协会
	2023—2024 年度第一批 “中国安装工程优质奖” (中国安装之星)	中国安装协会
成都建工	2023 年度中国混凝土与水泥制品协会 “混凝土科学技术奖三等奖”	中国混凝土与水泥制品协会
成都建工	2023 年中国承包商 80 强 (第 11 位)	《工程新闻记录》(ENR) / 《建筑时报》
人居地产	2023 中国房地产百强企业 (第 58 位)	中国企业评价协会、 清华大学房地产研究所、 北京中指信息技术研究院
绿道文旅	2023 城市数字化转型优秀案例	中国信通院
绿道文旅	2023 年城市大脑优秀案例	全国信息技术标准化 技术委员会
红日药业 “中药制造测量学的理论创建、标准 制定及关键技术应用” ²	科学技术奖一等奖	中国分析测试协会

² 联合北京中医药大学申报

荣誉主体	荣誉名称	荣誉颁发机构
人居地产旗下招商兴城国际展会中心项目	园区建设突出贡献奖	中白工业园区管委会 ³
	白俄罗斯建筑行业 “杰出贡献奖”	白俄罗斯共和国建筑领导者 行业协会
兴城建管	成都大运会先进集体	中共成都市委
中化岩土	北京市创业孵化示范基地	北京市人力资源 和社会保障局
	北京市专精特新中小企业	北京市经济和信息化局
成都建工	2022—2023 年度第一批四川省建设工程天 府杯奖 (省优质工程)	四川省建设工程质量安全与 监理协会
成都建工	四川省优秀安装质量奖 (蜀安杯) 16 项	四川省建筑业协会
成都建工	2023 年度四川企业 100 强 (第 10 名)	四川省企业联合会
		四川省企业家协会
绿道文旅	“2023 四川最受网民喜爱的网红打卡地 TOP100” 第二名	四川省网络文化协会

³ 中白工业园是中国和白俄罗斯两国共建的重要合作项目

荣誉主体	荣誉名称	荣誉颁发机构
绿道建设承建成都大熊猫繁育基地改扩建项目观光瞭望塔项	2023 年度四川省优秀工程勘察设计公共建筑设计一等奖	四川省勘察设计协会
	WAF 世界建筑节入围奖	世界建筑节 (WAF)
绿道文旅	2023 年度川渝体育旅游精品赛事	四川省体育局、四川省文化和旅游厅
蓉城足球俱乐部	“蓉城先锋”示范基层党组织	中共成都市委组织部
绿道文旅	2023 年度城市教育共生典范项目	成都市教育局
蓉城足球俱乐部	2022 年度全市体育工作突出单位	成都市体育局
成都建工	成都市 2022 年老旧院落改造示范项目评优活动“最佳老旧院落改造示范奖”	成都市城市有机更新工作领导小组办公室

荣誉主体	荣誉名称	荣誉颁发机构
蓉城足球俱乐部	2023 年成都市政务新媒体优秀工作案例	中共成都市委网络安全和信息化委员会办公室
成都建工	2022 年度“建筑业十强企业”	成都市住房和城乡建设局
兴城建管旗下摩诃池一期项目	2023 公园城市荟“最美公园城市园林景观”系列最美景观奖	成都市公园城市管理局、成都市风景园林学会、成都市园林绿化工程质量监督站
兴城建管旗下成都市东西轴线东段（二环至五环）项目	成都市幸福美好生活十大工程 2022 年“人民阅卷·十大市民点赞项目”	成都市幸福美好生活十大工程工作推进领导小组办公室
	2023 年度美丽成都建设优秀案例	成都市生态环境保护委员会办公室
兴城建管	“2022 年度全市‘两拆一增’ ⁴ 工作先进单位”	成都市“两拆一增”办公室
兴城建管承接府河景观带——濯锦公园项目	最美景观优秀园林绿化工程	成都市公园城市建设管理局、成都市风景园林学会、成都市园林绿化工程质量监督站

4 “两拆一增”：拆除公共区域的违法建筑，拆除有碍空间开放的围墙，增加公共开敞空间

责任管理

01 责任战略

社会责任议题识别与管理

通过对职能及业务部门负责人现场访谈、与所属企业进行访谈，并结合调查问卷结果，从环境、社会、管治层面识别并筛选出了 21 个主题、48 个领域、260 个社会责任指标，根据社会责任议题的重要性得分排序确立了绿色投资、环境管理，废气、废弃物、废水管理，助力乡村振兴、服务“一带一路”战略、安全生产、职业培训发展、科技研发、供应商管理、合规管理、风险管理等领域的重要性社会责任议题。

通过对职能及业务部门负责人访谈、调查问卷，
从环境、社会、管治层面识别并筛选出了

21 个主题、**48** 个领域、**260** 个社会责任指标



社会责任战略规划与年度计划

集团将分阶段、循序渐进推动社会责任工作规范化、制度化、体系化。通过构建管理体系、制定管理制度、建立关键指标体系，夯实兴城集团的社会责任理论基础；在此基础上结合企业战略发展目标，制定集团社会责任远景规划和阶段性工作目标，进一步完善集团及下属企业社会责任信息披露流程，不断提高社会责任管理与实践水平。

年度计划主要为建立社会责任管理基础，通过搭建社会责任组织管理体系、工作管理制度、关键指标体系，形成社会责任基本工作流程、体系，筑牢社会责任管理基础。

推动社会责任融入企业发展战略与日常经营

兴城集团积极推动社会责任工作开展

加强社会责任内容的宣贯。为了加深集团员工对社会责任工作的了解，在集团下属成都建工、润锦城公司、中化岩土、兴城供应链、成都医投和兴城建管开展基础宣贯工作。在红日药业、绿道建设两个公司中，加强社会责任工作重要性的认知宣贯工作。

01

制定管理制度，提供指导依据。《成都兴城投资集团有限公司 ESG 管理制度》作为公司社会责任管理的统筹指导性文件，就集团的社会责任规划、议题管理、实践管理、沟通管理、信息披露和考核评估等工作进行规范。

02

构建指标体系，提升社会责任绩效。兴城集团持续加强公司治理、环境、社会方面的风险及机遇的识别与应对，针对社会责任核心议题进行管理，每年通过对国内外政策趋势分析、社会责任评级标准以及行业关键议题识别，定期优化调整公司核心议题库，明确年度社会责任工作重点方向和工作目标。

03

集团积极推动各下属公司开展社会责任工作

红日药业致力于环保技术应用与绿色工厂建设。公司严格把关、有效处理废水和废气，全面实现了达标排放。北京康仁堂和天津康仁堂两家全资子公司荣获国家级“绿色工厂”称号，标志着公司在绿色制造方面取得了显著成就。

成都建工锚定科技创新持续发力。依托集团取得四川省博士后创新实践基地，持续开展立项课题“低碳轻质混凝土耐久性研究及工程示范”研究工作，构建企业自主创新平台。1家公司通过高新技术企业认定，1家公司通过省级企业技术中心认定，1家公司通过市级企业技术中心认定。

绿道建设持续推进城市生态福利，环城生态区构建城市“生态项链”。环城生态区实践案例入选中国年度ESG卓越实践30强，企业是中西部地区唯一入选企业。

绿道文旅积极推动都市农业建圈强链工作。完成土地综合整治7.46万亩，节水灌溉管道286公里，田间道路115公里，完成环城生态区7大农业示范区提升工作。

医投公司推动社会责任工作融入医疗健康产业及医疗惠民工程的日常工作中。旗下美邸公司与四川大学华西公共卫生学院联合推进“医院-社区-家庭多中心健康老龄化建设”研究课题。

04



绿道文旅开展市民活动

塑造有影响、可持续的责任品牌

现居中国房地产业企业

100 强第 **49** 位

中国西部房地产 50 强第

6 位

兴城集团作为成都市规模最大的国有企业，充分发挥模范带头作用，践行国企责任与担当，集团积极构建负责任的品牌文化内核，持续推动下属公司塑造有影响、可持续的责任品牌。

人居地产积极参与国家级榜单评选，提升品牌传播品牌公信力，现居中国房地产业企业 100 强第 49 位、中国西部房地产 50 强第 6 位；积极与政府、媒体及意见领袖、社会公众等之间建立起基于价值认同的信任关系，树立可靠信赖的品牌形象，曾作为成都新房市场代表被央视重点报道，获评成都楼市“十大名企”。

2023 赛季中超联赛，蓉城足球俱乐部一线队共计进行了 30 轮比赛，取得 15 胜 8 平 7 负积 53 分的战绩，排名联赛第 4 名，刷新成都足球的中超最高排名，创造中超联赛跨赛季 27 轮不败的历史新纪录。

2023 赛季中超联赛



蓉城足球俱乐部球队比赛现场

02 责任组织

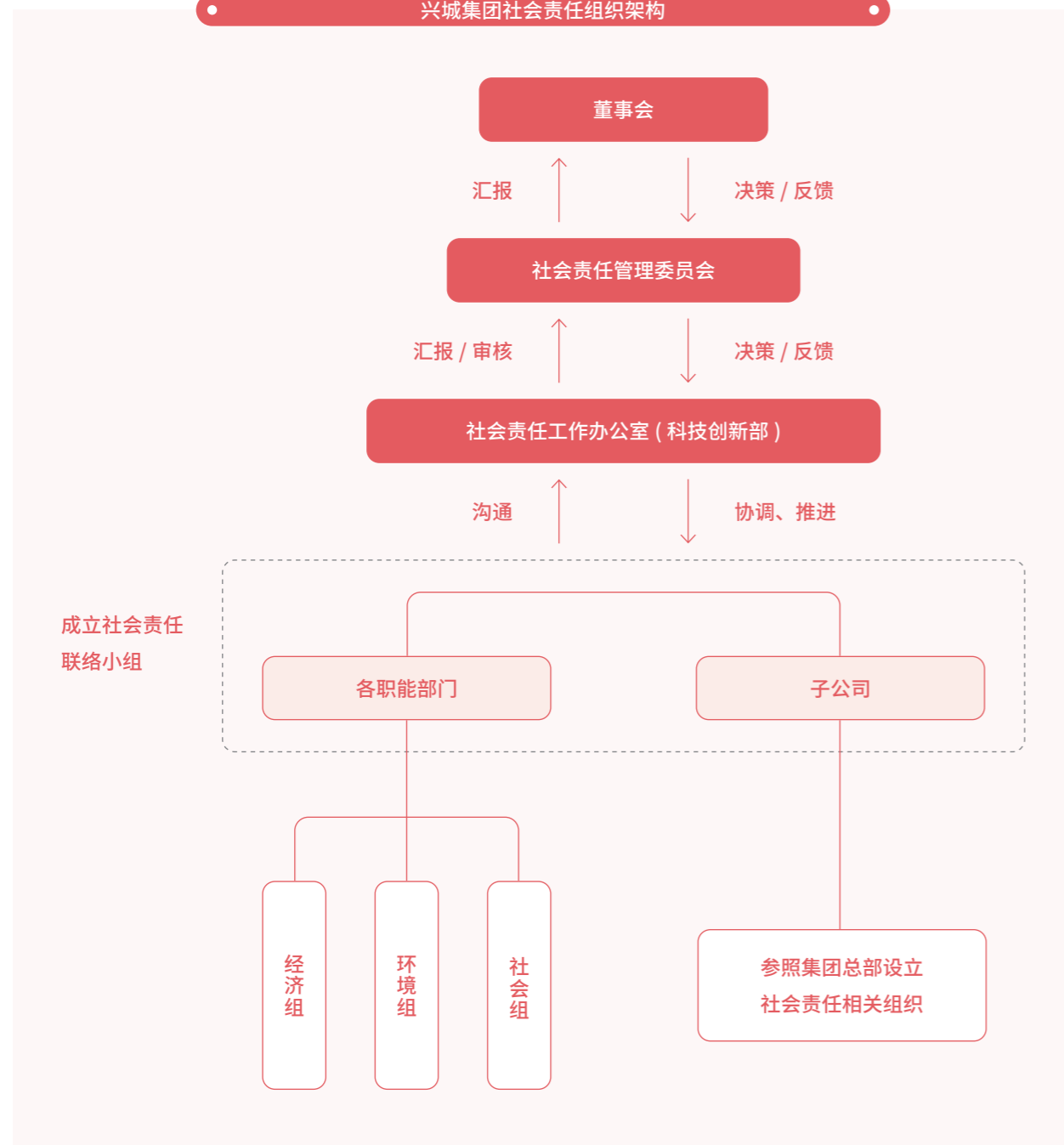
企业高层支持和推动社会责任工作情况

兴城集团积极推动社会责任相关工作开展，公司目前已经进行组织机构调整，明确了集团对应部门和分管领导，新设科技创新部负责归口管理履行社会责任工作以及相关制度建设，助推集团社会责任管理更加内在化、日常化，社会责任工作更具有计划性、针对性、系统性，参与社会责任战略决策、政策制定、目标设定等工作。体现了集团高度重视社会责任工作的战略定位和价值，彰显了集团在社会领域继续发挥国企责任担当的决心和行动力。

社会责任领导机构及工作机制

- 集团公司社会责任组织架构包括四个层级：董事会、社会责任管理委员会、社会责任工作办公室和各部门及子公司的社会责任领导小组。
- 董事会是最高决策机构，定期审阅工作进度并指导方针。
- 社会责任管理委员会由董事会成员组成，负责研究战略、提出建议并监督执行。
- 社会责任工作办公室是主要协调和执行机构，由科技创新部牵头，负责内部建设、报告编制和协调沟通。各部门和子公司指派负责人参与日常工作。
- 各职能部门负责人加入工作办公室，并指定联络人组成社会责任联络小组。
- 子公司参照总部设立相应机构，确保工作有序开展。

兴城集团社会责任组织架构



03 责任制度

根据《成都兴城投资集团有限公司 ESG 管理制度》，集团将结合企业自身特征及发展需求，从相关方角度出发，开展社会责任重要议题识别，确定企业在环境、社会和治理方面的关键指标，构建企业社会责任关键指标体系，为兴城集团在下属企业全面推进、实施社会责任工作，开展绩效考核、披露信息提供依据。

04 能力建设

2023 年，兴城集团组织开展两次社会责任专业理论知识培训，推动集团及各分公司加强社会责任理论与实践的专题学习。11 月 10 日，为相关工作人员开展社会责任管理体系建设项目培训暨项目启动会。12 月 1 日，开展企业社会责任专业培训。



社会责任管理体系建设项目培训



社会责任培训现场

05 责任沟通

识别和回应利益相关方诉求

集团积极识别和回应利益相关方诉求。集团制定《员工奖惩管理办法》《信访维稳工作细则》《工会工作制度》《工会会员管理办法》《工会优秀工作者、工会积极分子评选表彰管理办法》《职工董事、职工监事制度》等相关制度。

兴城建管在处理相关信访诉求时，积极组织相关部门及时回应，及时让投诉方了解工作进展，并尽快告知投诉方事件处理结果，力争让投诉方满意。

绿道文旅按季度组织召开商家座谈会，做好访谈交流和商家服务，确保商家满意度达到 90%。

中化岩土通过积极接听投资者热线电话、查看“互动易”平台的投资者问题、开展业绩说明会等多种形式的投资者交流活动，了解投资者的诉求。

企业主导的社会责任沟通参与活动

集团积极推动下属公司参与社会责任沟通参与活动。

- 绿道建设**每月设立信访接待日，回应环城生态区相关信访问题。
- 兴城建管**领导高度重视信访维稳工作，主要领导定期安排项目款项纠纷“接访日”，召开专题会议研究各部门需要公司层面协调解决的相关事项，全面梳理信访维稳风险，进一步提升项目款项纠纷协调解决力度和成效。
- 医投公司**主办认知症高峰论坛，与业界及主管部门专家共商认知症社会防治及干预对策。



■ 认知症高峰论坛

机构参与或支持的由外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议

兴城集团积极参与或支持外部的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议，并指导下属公司进行相关工作。

绿道文旅通过环城生态区大屏、物联杆等宣传载体，结合天府绿道自媒体矩阵，宣贯《成都市环城生态区绿道骑行管理办法（暂行）》。成都医投与四川大学华西公共卫生学院联合推进“医院-社区-家庭多中心健康老龄化建设”科研课题，推动专业研究成果在机构、社区及家庭的转化应用。

利益相关方沟通

利益相关方	对公司的期望	我们的回应
 政府	遵守国家法律法规 服务国家宏观调控 国有资产保值增值	专题汇报 诚信经营 足额纳税
 股东	提高股东回报 规范公司治理 防范经营风险	坚持稳健经营 投资者交流会 发布公告
 员工	员工权益保障 员工职业发展 员工多样活动 员工安全健康	职工代表大会 各级工会活动 厂务公开与意见征集 健康管理
 客户	提供优质产品 提供优质服务	客户关系管理 客户座谈与走访 客户满意度调查 回应客户投诉
 环境	保护生态环境 应对气候变化	推行绿色生产 践行绿色运营
 伙伴	遵守商业道德 公开、公平采购 互利共赢 共同发展	合同执行 资质考察 公开采购信息 谈判与交流
 社区	带动社区发展 支持社会公益	参加社区活动 开展公益实践 创造就业机会 支持乡村振兴

提升治理效能 夯实发展之基

兴城集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建为引领，秉持诚信经营，规范公司合规运营，建立健全现代企业制度，积极履行客户责任、伙伴责任，以精诚的服务态度、扎实的项目质量，打造一流企业，为推动“三个做优做强”奠定坚实基础。

治理强“兴”，建世界一流	32
安全护“兴”，助持续发展	35
科技领“兴”，引创新驱动	38

● 响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)



01 治理强“兴”，建世界一流

党建引领

“成都兴城”新媒体平台全年发布稿件约

460篇

相关稿件阅读量近

70万次

2023年，兴城集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神，围绕党建引领推动集团高质量发展目标，切实把党的组织优势转化为服务效能。

集团持续强化党的政治建设，组织开展深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持用新思想凝心铸魂。成立“蓉城国企·强根铸魂”宣讲团兴城集团分团，加强学习贯彻党的二十大精神。

围绕“成都高质量发展”系列主题，讲好兴城故事，擦亮集团品牌。策划“助力大运成就梦想”“聚焦一线、兴城有我”一线员工报道等内容，“成都兴城”新媒体平台全年发布稿件约460篇，相关稿件阅读量近70万次。“蓉城红对幸福成都生活的执着追求”获评成都市“2023年政务新媒体年度优秀案例”，选送作品《传承红色血脉兴城强国有我》获2023年“强国复兴有我”成都红色经典诵读第三名。



责任绩效

2023年，集团全面落实党建工作责任，组织召开集团党委会**29**次，研究审议基层党建、选人用人、经营发展等议题**290**余项，其中“三重一大”议题**113**项。

集团抓实抓好党员队伍建设，始终坚持党管干部、党管人才原则，加强高素质人才队伍建设，出台《集团中层管理人员选拔任用管理办法》《人事档案管理办法》等制度文件，细化奖惩问责条款保障制度执行，完成各级企业经理层任期制和契约化签订工作；出台《集团后备人才分类递进培养实施方案》，遴选储备中层正职、副职、骨干三个层次和投融资赋能、产业支撑、综合管理3类别19种人才共375人。

组织开展入党积极分子、发展对象和新党员培训2期

150余人次

报告期内，成都兴城印发《集团2023年度发展党员计划指导数》《关于进一步规范发展党员工作的提示》，组织开展入党积极分子、发展对象和新党员培训2期150余人次。

集团切实发挥党建引领作用，锚定城市发展需要，结合集团主导产业和核心业务，制定印发《集团党委关于开展党建引领专项行动的方案》，深入一线调研基层党建工作与业务工作，采取了“党建+N”的工作模式，将党建工作融入企业管理、项目建设、安全生产、质量监督等多个方面，持续激发党建工作活力和队伍战斗力，培育打造党建与生产经营融合发展典型案例。《成都兴城集团探索“党建+”融合模式》经验材料在《城市开发》刊载。

制度建设

2023年，集团进一步加强及完善制度建设，制定“三重一大”决策、人事管理、项目管理、安全生产、财务管理等一系列关键性核心管理制度，并配套出台了具体管理办法、实施细则、操作规程。建立“专业评审+集体决策”机制，成立投资、招投标、资金等评审委员会，前置研究和讨论集团项目投资、融资担保、招投标等重大事项，提供专业化意见和建议。督促二、三级子公司根据自身业务模式进行管理流程及制度完善、修订和创新，保证监管同时持续提升运营效率。

集团按照现代企业管理要求，遵循企业治理规范，实行党委会、董事会和总经理办公会“三会一体”的管控体制。集团董事会设提名、战略与投资、预算管理、薪酬与考核、审计与风控五个委员会，明确审议范围及顺序，厘清各治理主体的权责边界，构建各司其职、协调运转、有效制衡的决策机制。

新建、修订《内部审计工作办法》《内部审计工作细则》等制度办法，开展下属公司经营审计，以及重大项目审计等工作。常态化开展风险识别和风险应对处置工作，针对项目印章管理、项目经理管理、杜绝融资性贸易等虚假贸易、规范工程款支付等事项，向下属公司印发管理提升建议书或审计提示函，提出改进具体要求。

国企改革



兴城集团国企改革成绩单

至2023年年底，集团实现企业混改率**28.32%**，

旗下绿道文旅同腾讯产业基金、成都商报社共同出资成立混改企业成都智慧城市信息技术有限公司，2023年该公司实现营业收入**6020.38**万元，经营利润**1007.61**万元。

旗下成都医投围绕主责主业，控股**1**家医投老肯公司，参股**1**家医投美邸公司，累计引入非国有资本约**2847**万元。

2023年，集团积极践行“数字化驱动高质量发展”，搭建数字化管控制度体系，制定5项数字化相关制度，全过程规范数字化项目管理。

- 建立集团网络安全事故应急处理机制，有力保障集团平时及大运会期间网络安全。
- 牵头推动共性系统建设，上线“兴城云1.0”数字基座，采用国产数据库、信创云管平台、国产中间件等，提供基础服务**5大类、34项**，高阶服务**3大类、27项**，服务形式既符合市场上常见公有云服务可支持内容，又针对国资集团型企业系统部署和管理要求。

兴城云通过统一云管理平台、数据平台和技术中台的建设，实现兴城云IT系统平台统一、服务统一、资源统一，全方位向兴城集团及下属企业提供数字化管理服务，快速提升集团各级企业数字化管理水平。



兴城云平台建设

集团积极开展对外合作，创造发展新机遇。集团领导班子带队拜访接待深投控公司、清华大学、防城港市人民政府等**60多家**知名企业、高校及地方政府，召开或参与“英国-成都兴城集团城市更新国际合作会”“环城生态区招商推介会”等推介会**13次**，签约项目**41个**，签约金额**418.89亿元**，落地项目**8个**。与此同时，集团稳步推进海外项目建设，明斯克展会中心项目荣获白俄罗斯“**园区建设突出贡献奖**”和建筑行业“**杰出贡献奖**”。

02 安全护“兴”，助持续发展



安全生产“成绩单”

2023年，兴城集团共开展安全环保检查**45次**，其中日常检查**21次**，集团领导带队检查**24次**，发现隐患和问题**284处**，均整改完毕。

- 开展环城生态公园绿道安全骑行专题调研，实地踏勘白鹤林立交等**7个**安全风险点位，形成风险清单，制定风险管控措施；
- 梳理临山涉水项目**16个**，建立工作台账，加强重点项目监控。

2023年，集团年度工伤事故率**0.48‰**，比2022年下降**29.4%**，远低于集团下达的工伤事故频率不超过**16‰**的目标。

安全生产制度化

兴城集团完成制定《生产安全事故责任追究管理办法》，编制《投资建设项目技术评审管理办法》《建设工程项目管理办法》；指导、督促二级公司建立《安全生产警示制度》《综合应急预案》《相关方安全管理制度》《安全生产责任制清单》，开展安全生产标准化企业创建工作。

安全生产智能化

兴城集团推进安全生产智能化建设，打造智慧工地、智慧工厂等数字化平台。成都建工智慧工地平台以安全管理为抓手，实现风险预警、视频监控、扬尘在线检测、实名制打卡等功能，平台于2023年对接了133台扬尘监测设备用于施工现场环境监测，自平台系统上线已累计对接了750余台扬尘监测设备。安排专人每天开展智慧工地线上安全巡检，全年累计排查治理隐患问题3211条，有效防范和减少了工人出现习惯性违章、视频掉线等信用评价多发易发扣分现象。在绿色建筑建材生产方面，2023年成都建工工业化公司3间厂房、预筑科技公司5个站点、赛利公司9个站点通过“智慧工厂”生产管理系统完成了节能、环保、绿色的建筑材料产品生产任务。

安全教育常态化



成都建工累计组织公司级培训教育 616 次。集中组织所属各单位安全管理人员参加了 2023 年成都市建筑施工安全生产线上公益讲座、建筑业建筑安全与机械专业专家工作经验交流会、“三电”设施保护、安全生产政策法规等培训活动；成功协办 2023 年成都市建筑业第三届安全讲师大赛，组织所属单位、项目部 30 余人积极参加了安全讲师大赛活动，其中 8 人进入复赛，2 人进入决赛并获评“十大金牌讲师”。



成都建工参加建筑施工安全生产公益讲座



成都建工举办重大危险源辨识培训活动



中化岩土应急救援知识培训



成都建工协办 2023 年成都市建筑业第三届安全讲师大赛

中化岩土 2023 年度安全生产投入

2076.06 万元

安全培训投入

25.4 万元

开展安全教育培训

641 次

参加培训

12956 人次

实现人员全覆盖

人居地产每年安全费用投入 60 ~ 100 万元；定期组织 2 次安全生产培训，在 5 月组织年度“安全生产月”活动启动仪式和防汛、消防演练活动，11 月组织全国消防月宣传活动及消防安全教育培训；安全生产管理人员每年参加成都城安院举办的安全生产培训班，考试合格后方能参与安全生产管理。

中化岩土 2023 年度安全生产投入 2076.06 万元，安全培训投入 25.4 万元，开展安全教育培训 641 次，参加培训 12956 人次，实现人员全覆盖。



成都建工和人居地产安全月启动仪式及消防防汛应急演练

03 科技领“兴”，引创新驱动

科技成果转化

兴城集团持续实施产业建圈强链，稳步提升企业核心竞争力。集团绿色制造产业年建筑体量超 **8500 万平方** 米、新签合同超 **1000 亿元**。

成都医投华西国际肿瘤治疗中心（重离子质子）项目正在建设中。



■ 华西国际肿瘤治疗中心（重离子质子）项目一期效果图

旗下成都建工有 **35 项** 科技成果进入四川省住建厅第一批建设领域科技成果库，**12 项** 工程通过四川省建筑业新技术应用示范工程应用成果评审验收。

2023 年成都市质量管理案例优秀奖
“1234，工而不凡” 质量管理模式的运用

唯一获得该奖项的建筑施工企业质量管理模式案例

绿道建设完成《四川省绿道桥梁技术标准》《无废社区建设技术指南》《天府绿道无障碍设施设计导则 - 以锦城绿道为例》等标准及导则的编制及发布工作。成功申报 **2 项** 实用新型专利，发表 **6 篇** 核心期刊论文。

绿道文旅取得六项专利授权，包括“基于监控摄像头 AI 算法的并行加速和动态调度实现方案”“智慧农业用土壤取样装置”“防脱式 RFID 资产管理标签装置”“基于物联网的智慧农业节水灌溉装置”“基于智慧农业育苗的灌溉装置”等。兴城建管获得四项专利，包括“一种带花槽桥梁预制防撞护栏结构”“一种钢混组合梁现浇翼缘板的支撑系统”“一种雨水疏通排放装置”“大纵坡筒支小箱梁纵向限位装置”。

医疗健康板块，红日药业血必净注射液相关论文在内科医学全球最权威期刊之一“JAMA Internal Medicine”（JAMA·内科学）发表，这是中药临床研究成果首次在世界排名前十的期刊上发表，这项具有里程碑意义的科研成果，提供了脓毒症治疗的中国方案。



创新与数字化

集团持续深化数字化转型、重要技术科研攻坚，出台《数字化工作实施方案》等系列制度，落地资产管理系统等数字化项目，上线“兴城云 1.0”数字基座，通过统一云管理平台、数据平台和技术中台的建设，实现兴城云 IT 系统平台统一、服务统一、资源统一，全方位向兴城集团及下属企业提供数字化管理服务。截至 2023 年年底，兴城集团累计建立技术中心 48 个，荣获 1500 余项国家专利；引入华为公司推进数字化转型，加快实现“上云用数赋智”；投产绿色产业研发与建材智造基地 10 个、占地 1600 亩，打造全省规模最大、链条最全的绿色产业集群。

兴城集团累计建立技术中心

48 个

荣获

1500 余项 国家专利

建筑工程板块

旗下成都建工制定且完善了《成都建工集团有限公司科技创新管理制度》等 9 项管理制度，2021—2023 年度共支出研发费用 **8244 余万元**，主要投入绿色建造、智能建造、BIM、装配式技术、信息化技术、城市有机更新、市政桥隧等攻关方向。《成都建工集团有限公司科技资金管理办法》和《成都建工集团有限公司质量管理办法》规定了对科技创新、质量创优的奖励激励政策，主要对科技进步奖、省级工法、专利、鲁班奖、国家优质工程等进行奖励，2023 年，成都建工共投入奖励资金 **537.85 万元**，科技奖励措施极大地激发了科研人员的创新活力。2023 年，成都建工开展“既有建筑地下空间拓建基础托换关键技术研究”等 4 项省部级课题研究工作。



成都建工青年科技创新论坛成功举办

为推动科技创新转型，着力实施青年人才托举工程，引导青年立足岗位、创新创效，“智创未来 筑梦启航—成都建工青年科技创新论坛”于2023年7月成功举办。

论坛聚焦智能建造、绿色建材、建筑节能等热点问题，以“智创未来 筑梦启航”为主题，旨在通过实地观摩、课题分享、交流讨论相结合的方式，引领青年碰撞青春思维、直面机遇挑战、激发创造活力，积极投身创新驱动发展战略，为行业技术革新、公司产业升级贡献青春力量。



成都建工青年科技创新论坛

医疗健康板块

红日药业坚持自主研发创新与对外合作模式创新的双轮驱动，2023年的研发投入为**3.01亿元**，获“**2022—2023年度中国医药自主创新先锋企业**”称号。

红日药业2023年迎来专利集中授权，新增授权专利**71项**，其中，发明专利“**中药配方颗粒混合过程终点在线监控方法**”荣获第二十四届中国专利奖优秀奖；联合北京中医药大学申报的“**中药制造测量学的理论创建、标准制定及关键技术应用**”项目获中国分析测试协会科学技术奖CAIA奖一等奖。



中国分析测试协会科学技术奖 CAIA 一等奖



红日药业药品研发

提升财务数字化管理水平，促成业务与财务融合

成都建工为提升财务数字化管理水平，推动共享中心与司库体系建设，促进业财进一步融合，于8月举办了“成都建工集团构建财务共享中心与司库体系”专题培训会。



培训现场

培训会从财务共享的基本概念入手，系统阐释了司库体系的建设要求、系统价值与功能，并从“‘财商管合一’让建筑企业提质增效”与“建筑企业主数据管理体系”两方面，对工程项目管理的业财融合、建筑企业主数据治理进行全方位的讲解。

金服上云，保障安全、高效

集团在财务领域初步完成金服平台建设，持续完善“兴城财资云”的安全性、高效性和融合度，实现全集团2502个账户全局可视化；加强财资系统一体化建设，实现资金系统与**5家**主要子公司NC系统对接，截至2023年12月末，累计自动推送205634笔资金，自动触发支付金额**3980.81亿元**，以减少支付环节人为断点，大幅提高财务管理效率及安全性；持续推进系统改造升级，提升财务数字化程度，完成多个功能模块共**218个**功能点的优化、开发工作，持续推进财务共享建设工作。

项目质量管理

集团在产品/服务质量监管方面采取了多项措施，确保服务和产品的高标准和高质量。集团针对重点项目实施了“立项式”“下沉式”“协同式”监督，编写了《重点工程监督工作导则》，为工程建设全过程的关键环节监督提供操作指南。下属企业设置法务风控部、工程品控部、客户服务部，严格把关产品质量及响应客户需求，做到高标准交付、高质量把关、高效率回复。

地产板块

旗下人居地产打造“林语系”高品质生活宜居地，塑造了成都改善家庭进阶生活极具吸引力的标签。不仅深耕住宅项目本身，且通过高质量的社区空间导入，显著提升人居业主的生活品质。以R29社区生活空间为创新实践，运用“社区商业+”和24小时全天候服务理念，提供**11大类、69项**便民服务，极大地方便了市民生活，受到央视《新闻周刊》专题报道。



R29社区生活空间

养老板块

成都医投持续深化康养标准化管理体系，完成项目投拓模块、机构运营模块建设，细化制定**20项**专业照护SOP手册，形成指导一线护理人员的标准化操作规范。

挚诚奉献社会 凝聚发展之力

兴城集团秉持“建设世界一流城市综合运营商”的企业愿景，深耕主责主业，将城市建设、城市开发、城市运营等核心业务，融于国家发展战略，服务成渝双城经济圈建设，为城市发展尽心尽力。同时，集团注重安全生产，积极投身于社区建设，为杰出人才提供施展抱负的舞台，真正做到与城市共繁荣、与人才同成长。

“兴”建幸福美好城市	46
“兴”系员工成长发展	55
“兴”携伙伴聚力共赢	58
“兴”念社会民生福祉	61

● 响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

<p>8 体面工作和经济增长</p> 	<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>10 减少不平等</p> 
<p>11 可持续城市和社区</p> 		



01 “兴”建幸福美好城市

服务“双城” “双圈”

兴城集团始终坚持把服务城市战略作为兴企之本，紧紧围绕成渝地区双城经济圈、成都都市圈建设等重大战略，不断强化国企战略牵引和骨干支撑作用，推进天府文化公园等“三个做优做强”重点项目。积极参与成渝地区双城经济圈建设，与重庆地方政府及属地企业深化合作。2023年，成都建工累计承接重庆地区项目8个，金额6.42亿元，在德阳、眉山、资阳等地区分别承接项目34.12亿元、26.54亿元、2.72亿元。

人居地产 2023 年获取土地 8 宗共 **388** 亩
在建项目 **36** 个
规模 **539** 万平方米

兴城集团深耕成都都市圈，高位谋划成都市南部新区、青龙湖未来公园社区、玉石未来公园社区、三圣洪河片区、新客站片区、金牛跃进村、天府文化公园、三国蜀汉城8大片区开发。人居地产2023年获取土地8宗共388亩；在建项目36个，规模539万平方米；在售项目22个，销售金额187亿元，在全市位列销售面积第二、销售额第五，连续两年进入中国房地产百强企业（第58位）；鎏林语、云缦林语等多个商业住房项目实现区域领跑；与巫山县签订文旅康养项目投资合作协议。成都建工完成东部新区和天府新区两家全资子公司的组建，全年承接两区项目约148亿元。



玉石湿地

产业建圈强链

兴城集团高度重视成都市产业建圈强链相关工作，积极统筹集团各公司加快推进落实。

围绕大健康产业生态圈

成都医投联合四川大学华西医院、天府国际生物城共同打造的成都医投华西国际肿瘤治疗中心（重离子质子）项目正按计划有序推进。

- (1) 工程建设方面，综合楼总平和景观完成60%，室内装饰完成94%，机电安装完成99%，系统调试完成60%，质子楼第三阶段结构完成80%。
- (2) 证照办理方面，医院已取得《事业单位法人证书》，正在积极推进医疗证照办理，筹备《医疗机构执业许可证》《乙类大型医用设备配置证》等多项证照。项目公司完成三类《医疗器械经营许可证》线上申报。

围绕现代农业生态圈

天府乡村与金堂县洽谈参与农事综合服务中心建设方案和合作模式，对接农业产业链上下游企业，与多家企业达成在农业科技申报、粮油新品种试种等多方面的合作意向。探索整村运营新合作模式，结合和美乡村建设要求，以青白江区十八湾村、郫都区农科村作为重点，对两个村进行了详细走访调研，梳理了闲置资源和合作意向，编制了农科村整村运营方案，并对接了多个文旅类、研学类、农业类意向商家。



天府乡村在成都市郫都区友爱镇农科村开展调研座谈



天府乡村在金堂县开展农业新品种试验种植基地选址



兴城集团出品的部分本土粮油产品

积极服务电子信息产业、数字经济产业、“航空航天”产业、绿色低碳产业等重点产业生态圈基础设施建设。成都建工承建电子科技大学“三医+人工智能”科技园、交子智谷·云锦二期、青羊总部经济基地产业园三期、高效晶硅太阳能电池（四期）土建总承包等项目，总建筑面积超 44.54 万平方米，总造价超 29.76 亿元。

建设公园城市

兴城集团积极服务公园城市示范区建设，坚持把良好的生态环境作为最普惠的民生福祉，通过山水林田湖草沙系统治理厚植生态本底。

绿道建设已建成各级生态绿道 **650 公里**。其中，**100 公里** 绕城绿道成为融合通行、骑行、休闲、健身、观光等多重功能于一体的公共生活空间；悦动彩林等 **19 个** 特色园区、**62 个** 具有川西文化特色的林盘院落和田景相融的 **10 万亩** 现代都市农业星罗棋布，**100 个** 公园形态与社区肌理有机融合的未来公园社区正在形成高品质生活场景和新经济消费场景，累计入园人数超过 **1.5 亿** 人次。

摩诃池一期项目

荣获 2023 年公园城市荟“最美公园城市园林景观”系列评选活动最美景观奖

入围 2023 年幸福美好生活十大工程“人民阅卷·十大市民点赞项目”

兴城建管新建银杏大道东侧 1-8 号绿地（总面积约 15.2 万平方米）、银杏大道西侧 1-3 号绿地（总面积约 5.4 万平方米）、大面南岛组团 TOD 周边 1-8 号绿地（总面积约 4.5 万平方米）及摩诃池一期（总面积约 4 万平方米）4 个公园项目，总建筑面积合计约 29 万平方米。其中，建成摩诃池一期项目，品质得到市委、市政府主要领导高度肯定，受到省市主流媒体争相报道，深受广大市民的好评，荣获 2023 年公园城市荟“最美公园城市园林景观”系列评选活动最美景观奖，入围 2023 年幸福美好生活十大工程“人民阅卷·十大市民点赞项目”。



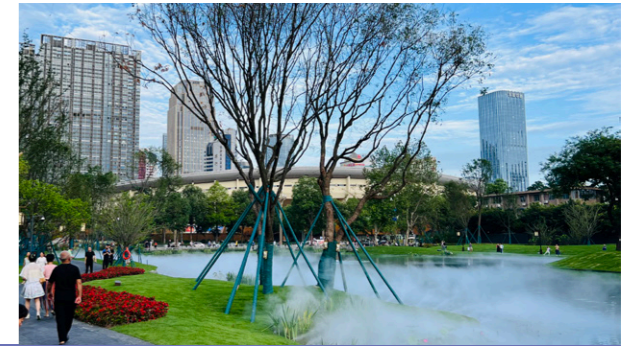
银杏大道东侧 1-8 号绿地



银杏大道西侧 1-3 号绿地



大面南岛组团 TOD 周边 1-8 号绿地



摩诃池一期

摩诃池公园，千年古成都的见证

摩诃池公园（一期）于 2023 年 7 月向市民开放。该公园位于天府文化公园核心区人民中路以西，西华门街以东，实验小学以北，西御河沿街以南，项目总占地面积约 **63 亩**。其所在区域作为成都的政治、文化和教育中心，更是成都 2300 年城址未变、城名未替的见证。

摩诃池一期项目公园包含了摩诃池湖区、林荫步道及文物保护等内容，后期还将持续推进摩诃池剩余公园项目的建设。摩诃池公园项目以考古发掘和史料记载为依据，在充分保护与利用现有古树及乔木的基础上，通过建设生态湖区、植入游憩及历史文化展示等功能，完善片区生态环境和城市功能，进一步对天府历史文化进行了传承和展示。

大运营城惠民

大运期间，兴城集团交出系列成绩单

- **22** 为大运会 **22 个** 比赛场馆提供保障
- **1:1** 所有保障场馆实现“一馆一保障方案”
- **1061** 先后派出 **1061 名** 员工参与大运保障服务
- **59** 按期完成 **59 个** 点位环境品质提升

兴城集团已接待超过

30个国家、**50**名
外国驻华使节及领事官员

收到驻华使节感谢信

21封

2023年，兴城集团全面贯彻中央、省、市安排部署，深入落实成都市国资委工作部署会精神，为成都第31届世界大学生夏季运动会的召开提供有力保障。大运会期间，兴城集团及所属公司聚焦一环（环城生态区）、一轴（东西城市轴线东段）、1个大运保障酒店、22个比赛场馆、73个涉大运区域在建工地，全力做好各项保障工作。由于出色的保障服务，兴城集团已接待超过30个国家、50名外国驻华使节及领事官员，收到驻华使节感谢信21封。

强化组织保障

7月5日

集团召开专项行动工作部署会，对全集团安全环保、应急管理大运各项保障工作进行全面安排部署。

7月18日

集团成立了由集团主要领导任组长，分管领导任副组长，各部门、各公司负责人为成员的综合督导检查工作领导小组，建立了从集团领导到二级公司主要领导、分管领导、部门负责人及具体点点长的组织保障体系。

强化赛事侧保障

先后与大运赛区工作人员、
业主对

22个场馆进行全面检查

完成故障维修工作

162项

2023年6月9日，成都建工接到大运会远端集结点紧急建设任务，经过50天的日夜奋战，圆满完成露天音乐公园、世纪城会展中心等5个点位的远端集结点建设任务。

针对承建的22个比赛场馆，集团下属成都建工、兴城建管分专业成立保障工作组，全面梳理各个场馆维保所需人、材、机数量，形成“一馆一保障方案”，先后与大运赛区工作人员、业主对22个场馆进行全面检查，完成162项故障维修工作，同时，抽调30名具有丰富的应急抢险经验的管理人员及25台（套）大型机械设备组成防汛应急队伍，全力做好赛事举办期间的场馆防汛保障工作。

集团还先后派出1061人前往大运办、开闭幕式远端集结点、大运会保障酒店、城市志愿服务点参与服务工作。

强化城市侧保障

集团积极落实市委、市政府有关大运会城市侧环境品质提升工作安排，督导集团下属兴城建管、绿道建设等按时完成7个“两拆一增”临时点位、大运林农业示范区、东客站5个地块品质提升、动感熊猫项目、环城生态区新都段59个点位环境品质提升、环城生态区景观照明及LED屏提升、东西城市轴线东段14个氛围营造雕塑与绿化点位及20个桥梁和生态雕塑光彩点位等建设工作。

持续加大项目照明、卫生、绿化、路面日常巡查和管护力度，重点抓好关键时间节点应急管理，开幕式当天共安排照明、防汛、保洁等各类值守人员七百余人，应急供电、保洁车辆一百余辆，圆满完成了开幕式城市侧重要保障任务。

集团下属人居地产、兴城文投公司负责的盛美利亚酒店作为大运会保障酒店，5月以来大力开展消防、防汛、燃气安全检查60次，组织开展消防等应急演练22次，举行餐饮服务、接待等培训和演练147次。

成都建工“小青椒”传递成都好声音

“小青椒”是成都大运会志愿者的昵称，谐音青年交往，意味着大运会是一场世界青年交流的盛会。8月4日，成都兴城集团工会主席宋焰一行前往成都大运会文殊坊城市志愿服务站点，对成都建工的“小青椒”们进行看望慰问，并送去小风扇、水杯、凉茶等清凉物资。

大运会期间，成都建工“小青椒”们以饱满的精神面貌，主动热情地向市民游客提供好服务，展现好成都形象，传递好成都声音。



大运会城市志愿者

发力智慧蓉城

兴城集团大力建设智慧绿道，服务公园城市运营。绿道建设已建成 75 套业务 / 平台软件系统，B 级标准数据中心机房，智慧物联杆 1410 根，覆盖面积 2566 万平方米；智慧驿站 40 台，辐射面积 255 万平方米；上线天府绿道小程序 /APP 功能，提供导游游览、骑行露营、投诉建议、一键求助等一部手机畅游绿道功能。

至 2023 年年末，天府绿道线上全平台沉淀用户

370 余万人

累计提供服务

3800 余万次

最高月活近 **50** 万人次

至 2023 年年末，天府绿道线上全平台沉淀用户 370 余万人，累计提供服务 3800 余万次，最高月活近 50 万人次；通过在线平台跨前承接市民投诉 8000 余件，实现超 30% 的园区客诉早化解、不上交的目标。建立绿道环城商盟和会员体系，打通绿道商户与用户的线上联系，运营 1000 余个垂类私域社群，提供线上商城等多个商业场景，创造营收 200 多万元；建立智慧绿道统一支付平台，累计完成交易订单约 308 万笔，交易流水约 1.34 亿元；打造智慧绿道数据洞察，实时呈现全环商业经营数据，实现商业数据的有效利用。

成都医投参股中电四川数据服务有限公司，参与成都市医疗健康大数据平台的建设运营。成都医疗健康大数据平台汇集成都市医疗健康数据，通过数据治理，推动数据资产应用，为政府科学决策提供依据，并推进数据资产的市场化运营。成都医疗健康大数据平台目前已经完成一、二期建设，正在开展三期建设。

城市基础设施建设

兴城集团有序推进基础设施建设任务，筹备成华区、锦江区、高新区首批保障房开发建设任务。东西城市轴线东段项目龙泉山一、二号隧道顺利贯通，山区桥梁段开工。武侯大道（二环路至江安河）道路改造工程智远大道下穿主隧道完成建设、武青南路跨线桥通车。成都体育学院整体迁建项目（一期）圆满完成全面办学建设任务，新都兴城国际足球体育公园基本建成，C 立方·智造慧创空间获评“四川省优质结构工程”和“四川省安全生产文明施工标准化工地”称号。



■ 老旧桥梁改造利用（T 梁保护性吊装）

保障民生服务

民生保障

兴城集团着力解决新市民、青年人等群体的住房问题，做好人才战略支撑和民生需求保障工作，加大人才公寓和保障性租赁住房供给力度。人居地产完成近 8000 套保租房房源认定，近 1000 套保租房“拎包入住”；石板凳镇和芦葭镇 2 个社区安置工程建设稳步推进。绿道文旅克服旱涝交替极端天气困难，完成 2023 年大春种、收 6.1 万亩，销售大宗农产品 4470 吨。

吸纳就业

兴城集团 2023 年实现就业 5217 人，引进高校毕业生 531 人，吸纳退伍军人 41 人，解决 13 万农民工就业。成都建工参加或举办各类招聘会 157 次，共计引进大学毕业生 177 人，吸纳退伍军人 9 人，带动社会就业人数 2251 人。中化岩土通过校企合作、参加或举办各类线上线下招聘会等实现就业人数近 2000 人，累计吸纳退伍军人 10 余名。

绿道文旅克服旱涝交替极端天气困难，完成 2023 年大春种、收

6.1 万亩

销售大宗农产品

4470 吨

打造消费场景

兴城集团坚定践行绿水青山就是金山银山理念，依托环城生态区良好的生态本底，推动农商文体融合发展。坚持以 EOD 为导向，北湖未来公园社区示范项目北湖·云湾在首批启动建设的 25 个未来公园社区中先行先试、率先呈现，凭借绿色低碳、健康宜居、智慧智能的优势成为成都市第一个获得国际 WELL 建筑协会认证的健康社区；青龙湖未来公园社区正从城市规划“蓝图”快步迈向美好生活“实景图”，全面开启人居市场新未来。



■ 北湖湾效果图

绿道文旅引入国内外知名品牌项目 140 余个，培育自营项目 20 余个，举办“2023 年中国·成都天府绿道国际自行车赛”“第四届成都啤酒嘉年华”等活动近 800 场，引流形成具有公园城市特质的“人气圈”和“消费圈”。绿道建设创新探索联合运营、合作分成、委托经营等多元化招商模式，通过政府推荐、招商热线、广告宣传、拜访调研等方式扩大商家资源储备，累计储备超 4000 余家，累计引入成都侏罗纪恐龙岛（新加坡 IP）西南首店、南堂听香、高端设计品牌 TIMECASA 旗下城市星野户外露营项目等国内外品牌商业项目，建筑面积 11.47 万平方米、场地面积 37.88 万平方米。

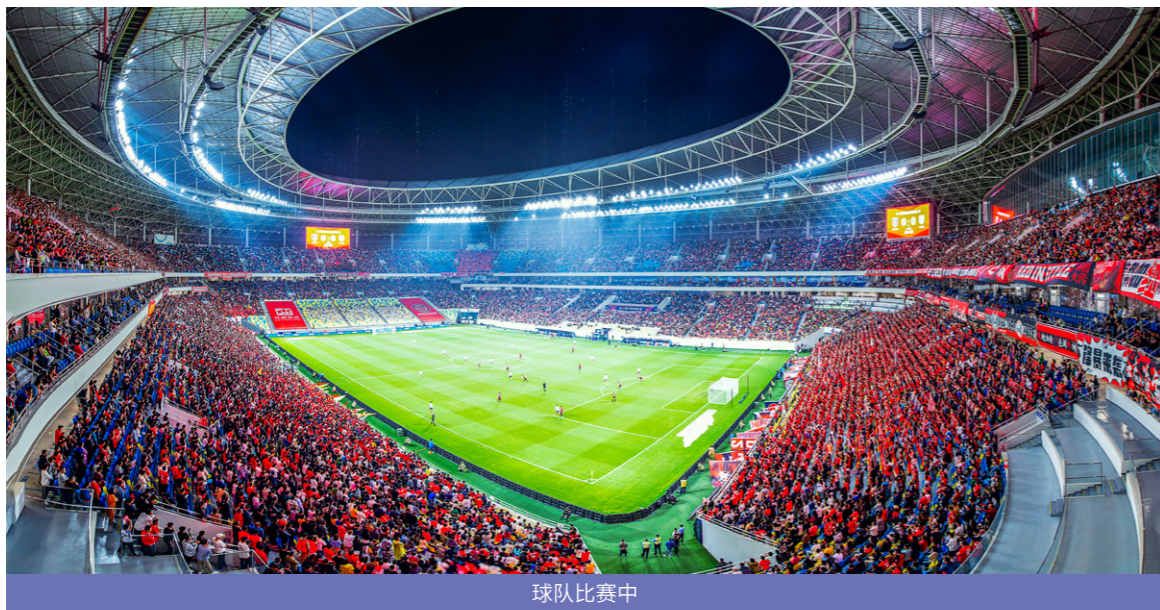
屡战屡胜，金牌球市火爆回归

在 2023 赛季中国足球超级联赛中，蓉城足球俱乐部取得了历史最佳战绩，15 轮主场赛事观众人数超过 52 万人，场均上座率超过 98%，获中国足球协会“2023 中国平安中超联赛年度优秀人气赛区奖”，俱乐部主场凤凰山体育公园专业足球场也成为球迷、游客“打卡”的热点场馆。

7 月 23 日，央视财经频道《经济信息联播》栏目消费热力观察专栏，关注成都夜经济，对成都火爆的足球经济进行了报道，并点赞道：“最火球市彰显城市活力”。



蓉城足球俱乐部以优异的战绩，助力成都推进世界赛事名城建设，促进体育产业建圈强链，带动成都体育经济再创辉煌。



球队比赛中

02 “兴”系员工成长发展

兴城集团坚持党管干部、党管人才原则，构建“选、育、用、留”全流程体系，为集团实现高质量发展提供人才智力支撑。至 2023 年末，集团拥有员工 26764 人（不含成都农商银行），男性 17111 人，占比 64%；女性 9653 人，占比 36%，平均年龄 37.7 岁。本科及以上学历共有 11397 人，占比 42.6%，其中博士研究生 14 人，硕士研究生 1116 人，本科 10267 人，清北人才 30 人，劳动合同签订率 100%。

至 2023 年末



优化人才招引

面向全社会选贤举能，积极参加“蓉漂”等各类招聘会6场，开展清北高端人才招聘行动，2023年实现就业5217人，引进高校毕业生531人，吸纳退伍军人41人，4名职工被命名为“成都工匠”，“四川省五一劳动奖章”“成都市五一劳动奖章”“成都市工人先锋号”等先进模范典型不断涌现。



2023年成都工匠——顾丽臣



2023年成都工匠——刘亮



2023年成都工匠——唐亚玲



2023年成都工匠——吴俊

强化人才培养

聚焦全级次人才培养，出台《集团后备人才分类递进培养实施方案》，遴选储备中层正职、副职、骨干三个层次和投融资赋能、产业支撑、综合管理3类别19种人才共375人，组织100名后备人才赴延安、井冈山开展后备人才读书班，积极开展新员工入职培训、中高层管理人员研修班，组织集团中层及以上管理人员参加上级培训80余次。推进集团内训师人才队伍建设，举办“兴城大讲堂”12期，覆盖干部人才9000人次。

深化人才选用

以贡献为标尺、以业绩为导向，集团试点骨干员工中长期激励计划，创新采用积分制管理，拓宽员工中长期晋升通道，提高集团薪酬管理精细化、人性化、科学化水平。不断完善激励约束机制，出台《奖惩管理办法》，2023年评选出8位劳动模范、72名先进个人和27个先进集体，营造创先争优良好氛围。

细化员工保障

兴城集团严格按照《中华人民共和国劳动法》规定，实行职工每日工作8小时、每周工作40小时的工作制度；出台《津贴补贴和福利管理制度（试行）》，包含交通补贴、通讯补贴和高温津贴，并发放丧葬补助费、独生子女费、离退休人员统筹外费用等对职工出现特定情形的补偿性福利，以及对出现特定生活困难职工的救助性福利等。

切实妇女权益

每年“三八”节工会组织女职工举行联欢活动，在工作中实行同工同酬，遵守国家关于女职工劳动保护规定。

足额缴纳社保

集团公司依法为职工办理社会保险参保手续，按时足额缴纳各项保险费用，参保率100%。为提高职工退休后的养老待遇，根据上级文件精神，经职代会通过，从2010年起实行企业年金制度，解决了员工的后顾之忧。

优化福利管理

出台《津贴补贴和福利管理制度（试行）》，包含交通补贴、通讯补贴和高温津贴，并发放丧葬补助费、独生子女费、离退休人员统筹外费用等对职工出现特定情形的补偿性福利，以及对出现特定生活困难职工的救助性福利等。

兴城集团及所属公司员工活动（部分）



03 “兴”携伙伴聚力共赢

精诚服务客户

集团推动下属公司建立完善的客服服务制度，包括客户信息管理、面客员工培训、客户反馈及响应机制等，确保客户信息安全、响应问题及时应答解决。

其中，旗下绿道文旅面临大批量绿道园区市民、游客及园区管护压力，积极应对：拓宽民意征集渠道，提升客诉运转质效，建立三级客诉联动处置和客诉信息分析反馈机制，加强专、兼职客诉队伍建设；在园区增设带有现场客服联系方式的标识标牌 700 余块，方便市民游客直接对接现场工作人员，有效缩短客诉流程长度，跨前承接市民游客诉求 8000 余条，占客诉总量的 70.7%；推出“绿道畅游卡”活动，征集市民意见建议 400 余条。全年累计办理市民来电 1.1 万件，办结率 100%，满意率保持 90% 以上。

成都环城生态区市民反馈、投诉渠道

市民可通过以下渠道就服务质量、园区环境等进行反馈或投诉：

- 工作日可拨打：028-68850000
- 微信搜索“成都天府绿道小程序”即可进入反馈、投诉通道
- 成都市网络理政平台（手机或固定电话 12345，外地号码加拨 028）
- 问政四川（<https://ly.scol.com.cn/>）
- 麻辣社区（<https://wz.mala.cn/>）
- 信访系统（<https://xinfang.chengdu.gov.cn/>）

成都环城生态区市民反馈、投诉渠道

同时，市民也可以拨打 24 小时园区服务热线（部分）：

园区	24 小时值班电话号码
锦城湖	
中和湿地	19182132250
七彩田野	
花田湿地	18828103831
青龙湖外侧	
青龙湖	18123234326
江家艺苑	
白鹭湾	13408637968
交子百业园	19980560081
悦动彩林园	18200311881
凤求凰	18011522337
蜀道通衢	13438129397
一叶禅林	
茶马古道	18428081575
锦绣水韵	15756601104
君平通仙园	
郫都林盘、青羊林盘	19382060878



由绿道文旅运营的项目之一

地产板块通过落地 400 客服热线、第三方查验等举措，确保公平公正的反馈机制，及时解决客户问题。专注于民生服务的润锦城公司牵头发布《成都市城市公园物业管理服务与评价规范》；2023 年度客户满意度 99.95%；网络理政交办件办结率为 100%。

引领行业发展

标准制定与智能建造的推广

成都建工编制的《四川省工程建设标准体系绿色智能建造部分》及两项智能建造评价标准在成都市获得正式批准，提升了集团在智能建造领域的影响力，推动了行业的技术进步和标准化。成都建工出版的《市政道路工程路基设计及施工要点》为市政道路设计施工提供了重要的技术支持和经验借鉴，有助于提升行业内的设计与施工质量。

绿道建设与环境可持续发展实践

绿道建设主编的《绿道桥梁技术标准》通过四川省住房和城乡建设厅专家评审，环城生态区 ESG 实践案例在全国 570 余个案例中脱颖而出，入选中国 2023 年度 ESG 卓越实践 30 强，彰显集团在推动生态建设和可持续发展方面的领导力。

供应商管理

规范制度建设

要求下属二、三级企业制定了一系列《招标代理机构考核管理办法》《造价咨询单位考核管理办法》《供应商库管理办法》等以提升供应商工作的监管质量。兴城供应链实施《供应商管理办法（试行）》，并在 2023 年对 173 家供应商进行了考核。

规范中介与服务机构管理

成都医投制定了《中介机构考核管理办法》和《招采代理机构考核管理办法》，强化了对中介服务机构的监督和质量提升。

数智化的供应商管理

旗下成都建工“成建 e 采”通过电子化采购流程，构建了“统一管理，分级运营”的集中采购管理体系，其功能包括供应商的资质审核、评估和选择，以及供应商绩效的跟踪和管理，使得采购过程更加阳光透明，采购流程更加智能顺畅，采购数据更加完整可靠。



责任绩效

至 2023 年年底，成都建工及所属企业在“成建 e 采”平台发起超 **12.23 万笔** 采购，注册分供商 **9.15 万家**，参与投标供应商达 **5.69 万家**，中标供应商达 **4.93 万家**，中标供应商数占比 **86.6%**，极大提升了供应商的管理质效。

04 “兴”念社会民生福祉

推动城乡融合

兴城集团进一步巩固对口帮扶的成都东部新区三岔街道汪家村及简阳市新市街道石家村、平泉街道梓桐村脱贫攻坚成果，面向全体干部职工发出“爱心助农户·消费促振兴”倡议书，在集团及下属公司等 6 个点位开展农副产品展销活动，全年开展帮扶乡村特色产业可持续发展相关活动约 3000 人次。

全年开展帮扶乡村特色产业可持续发展相关活动约

3000 人次

绿道建设统筹公园城市建设与耕地保护，高质量推进环城生态区十万亩粮油产业带建设，牢牢守住耕地保护红线和粮食安全底线。

对农田整治区现状农用地、建设用地和未利用地进行统一规划、统一设计、统一治理，累计完成整治约

7.31 万亩，耕地保有量达到 **7 万亩** 以上。

建设排洪渠道 **58 公里**、灌溉管道 **286 公里**、田间道路 **115 公里**，灌区水利设施建设加快推进，筑牢中心城区粮食安全“压舱石”。

科学实施土壤改良，系统治理耕作层厚度不够、土壤板结等问题，持续提升耕地质量，凤求凰、亲子牧场等 7 大农业示范区土壤质量检测合格率达到 **100%**。

推广多熟带状复合种植模式，2023 年大春种植面积约 **6.1 万亩**；植入农田艺术装置，组织策划首届绿道丰收节、音乐进绿道等特色活动，推动环城生态区农业现代化、都市化、景观化发展。



高标准农田



红日药业积极响应党和国家“精准扶贫”政策，先后投资累计超过 10 亿元，分别在甘肃省渭源县、重庆市秀山县、湖北省英山县、河南省宜阳县等国家级贫困县，陆续建成 4 个脱贫攻坚产业基地。



红日药业药源基地

红日药业依托药源基地，采取“公司+合作社+农户”的模式，带动优质道地药材的种植采购；依托产地初加工车间，带动贫困户就近稳定就业；依托中药配方颗粒及中药饮片工业生产车间，带动劳务用工；依托企业产品优势和产值规模，带动地方中医药产业转型升级和提质增效；依托企业社会经济贡献，带动县域经济发展。

红日药业：初心不改报国志 医药之路绘锦图

红日药业在自身发展壮大的同时，时刻不忘践行企业的社会责任。为响应党和国家精准扶贫的号召，利用自身优势参与到产业扶贫的伟大洪流之中。扶贫项目总投资达 **10.5 亿元**，带动参与中药材种植与车间直接就业的贫困人口近 **1 万人**，其中工业用工 **1530 人**，**220 户**建档立卡贫困家庭 **550 余人** 受益，户均增收 **3 万元** 以上。项目全部投产年产值可达 **30 亿元**，为贫困地区贡献税收超 **3 亿元**，为实现全面脱贫，接轨乡村振兴，坚持医药助困，各类捐赠累计 **8000 余万元**。仅近 10 年，红日药业策划公益活动超 **1500 场**，全国 **700 余个** 县乡村 **15 万人** 次受益。

以优异的脱贫、扶贫成绩，红日药业近年获得了中共中央、国务院授予的“**全国脱贫攻坚先进集体**”称号。

参与社区公益

兴城集团主动融入成都“微网实格”基层治理体系，组织动员全集团 200 余个党组织、3000 余名党员干部下沉网格参与基层治理工作，开展“蓉城先锋·点亮大运”党员志愿服务十大行动和防灾减灾党员志愿服务。探索党建引领社区共建共治共享，打造成都市首个政企共建 3.0 版党建基层治理阵地——R29 社区生活空间，提供 11 大类 69 项便民服务，极大提升居民幸福感，项目荣获成都零售商协会“2023 年度社区商业贡献奖”，项目负责人在成都市幸福美好生活十大工程暨民生实事总结推进会上进行发言。

集团切实发挥国企社会责任与担当，为成都市关心下一代基金会捐赠 20 万元，用于蒲江乡村振兴青年带头人能力提升培训、“筑梦农业”教育专班培训项目，通过项目实施，蒲江县三大产业领域新增一批有文化、懂技术，善经营、会管理的年轻“土专家”“田秀才”，青年职业农民迅速成长成才，成为乡村振兴的重要力量；为成都市青少年发展基金会捐赠 5 万元，用于成都青年志愿者服务大运关爱项目，帮助青少年更好地成长成才。成都兴城集团荣获成都市关心下一代工作委员会“2023 年度公益慈善先进单位”荣誉，下属成都建工荣获四川省人民政府第四届“四川慈善奖”——慈善工作团体荣誉。

兴城集团主动融入成都“微网实格”基层治理体系，组织动员全集团

200 余个党组织

3000 余名

党员干部下沉网格参与基层治理工作

集团切实发挥国企社会责任与担当，对成都市关心下一代基金会捐赠

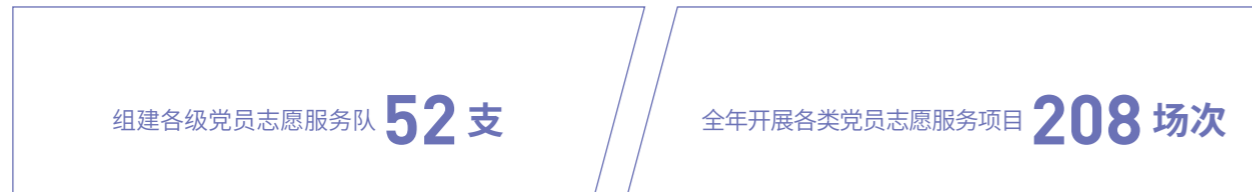
20 万元



兴城乡村公益坊

集团鼓励推动党员的先锋模范作用，成立“蓉城国企先锋”兴城集团党员志愿服务分队，组建各级党员志愿服务队52支，全年开展各类党员志愿服务项目208场次，动员全集团200余个党组织、3000余名党员干部下沉网格参与基层治理工作；评选表彰集团先进基层党组织15个、优秀个人70名；推荐申报四川天府国企党建示范引领工程第一批示范单位4个、全市基层党建工作创新项目2个，下属蓉城足球俱乐部党支部荣获全市“蓉城先锋”示范基层党组织。

集团鼓励推动党员的先锋模范作用，成立“蓉城国企先锋”兴城集团党员志愿服务分队



成都建工第八建筑工程有限公司“爱心温暖童心 微光点亮未来”志愿服务活动

服务全龄友好

养老服务

兴城集团积极进军康养产业，拟采取轻重资产结合方式，布局养老照护、健康管理、智慧养老等细分领域，成功竞得青龙湖146亩用地，努力打造一体化全龄友好社区。成都医投累计运营养老机构2家，开展社区和居家养老服务，在住188名长者。联合红日药业完成R29社区健康服务中心“智慧化”提档升级，配合实施“7天+8小时”不间断驻场服务，作为兴城康养社区养老门店及展示点。

健康成都

兴城集团助力推进区域优质医疗资源扩容，区域肿瘤诊疗水平提高，为成都及西南地区带来多元化、高品质的医疗服务。成都医投投资建设的成都医投华西国际肿瘤治疗中心（重离子质子）项目正在建设中。积极承担成都市第六人民医院金牛院区、成都市公共卫生临床医疗中心三期、成都市第七人民医院天府院区等市属公立医疗机构项目，华西附二院改造等公立医疗机构项目代建任务，2023年度投资额超16亿元。

文化生活服务

兴城集团围绕“书香成都·全民阅读”主题，结合行业特点和工作实际，积极组织开展各类阅读活动，倡导全员阅读，通过开展沉浸式绘本阅读、戏剧创作表演、读书分享会、亲子读书会、每月诵读、职工征文等多样化活动，全方位、多角度打造阅读新场景，持续推进“党员之家”“职工之家”的建设和提升，引导广大干部职工提升阅读兴趣、养成阅读习惯、提高阅读能力，推动集团生产经营发展与企业文化建设同步前进，助力集团高质量发展。选送的作品《传承红色血脉兴城强国有我》代表工委入围2023年“强国复兴有我”成都红色经典诵读决赛，选派职工参加成都市主题教育及二十大知识竞赛进入决赛，展现新时代市属国有企业职工风采。

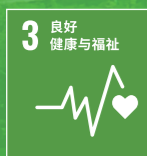


共筑美好家园 激扬发展之势

兴城集团积极响应双碳号召，深入贯彻可持续发展理念，并贯穿于生产经营全过程。集团致力于履行环境保护的社会责任，不仅关注经济效益，更重视生态效益，积极推动绿色、低碳、循环的发展模式；通过优化产业结构、提高能源利用效率、推广清洁能源等措施，努力减少碳排放，助力实现碳达峰和碳中和目标，为构建美丽中国贡献力量。

- “兴”欣向荣，融绿施策 68
- “兴”产立业，携绿共进 73
- “兴”城利民，向绿而行 78

● 响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)



01 “兴”欣向荣，融绿施策

兴城集团高度重视环境保护工作，建立了科学完善的环境管理体系，并严格执行国家及地方环保法律法规。集团通过制定详尽的环保管理制度和操作规程，明确各级责任人的环保职责，确保环保工作得到切实有效的实施。同时，集团还加强环保宣传和培训，增强员工的环保意识，形成全员参与环保的良好氛围。

绿色管理机制

兴城集团双碳研究院已完成对集团及其下属企业碳资产的全面清查，旨在梳理集团内部碳资产的整体情况，为实现碳达峰和碳中和目标提供坚实数据基础。同时，研究院成功汇编了《碳达峰碳中和“1+N”政策体系文件》，该文件全面覆盖国家、地方及行业层面的相关配套政策，为企业碳资产管理提供了系统指导。此外，研究院还编制了一系列重要文件，包括《成都兴城集团碳达峰碳中和行动方案》《成都兴城集团碳排放与碳资产评估报告》及《成都兴城集团碳资产管理体系建设方案》等，这些文件为企业高质量推进碳达峰碳中和目标提供了有力的科学依据，有助于实现绿色低碳发展并推动生态文明建设。

在集团推动下，下属企业也建立了一系列绿色管理机制

成都建工

制定了《成都建工集团有限公司安全生产、文明施工和环境保护奖惩及考核暂行办法》及《成都建工集团有限公司环境保护管理办法》，以确保施工安全和环境保护工作的有效执行。

简州公司

制定了《综合能源服务项目实施管理办法》及《综合能源运维指南》，完善了绿色低碳产业项目的相关管理体系、环保预警及应急机制，推动项目实现绿色、安全、高效运行。

成都医投

建立了《环境保护管理办法》和《环境保护工作考核管理办法》，制定了年度环境保护管理指标，并成立了应急工作领导小组以统一领导公司的应急管理工作。

绿道文旅

- 通过开展 QES（质量 / 环境 / 职业健康）体系建设，制定并实施预防为主、全过程控制的管理措施，减少公司环境风险；
- 智慧城市公司获得了 ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，制定包括废弃物、生活废水的管理目标，采取不定期的监督与检查机制。

绿道建设

制定了包括《安全生产和环境保护责任制度》在内的 8 个环保相关制度，以强化环保管理。

兴城建管

建立环境保护管理制度，明确了环境保护目标指标，并定期考核其落实情况。同时，公司还建立了环保预警与应急响应机制，以应对可能出现的环保风险。这些举措共同为兴城集团的绿色低碳发展提供了有力保障。

红日药业

制定了环境自行监测方案，并通过污染物监控平台公开监测结果，确保了环境信息的透明度。

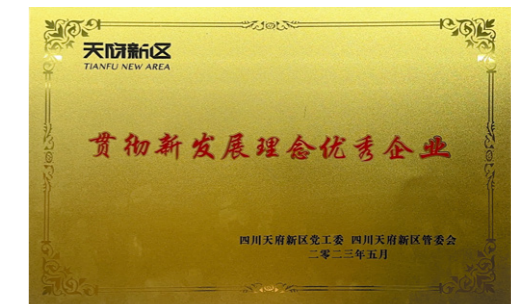


绿道文旅的质量管理体系认证、环境管理体系认证

践行绿色发展

建筑建材科技方面，兴城集团具有全产业链发展优势，布局多家专业化公司，系统推进建筑工业化、数字化、智能化和绿色化发展。拥有“装配式建筑、绿色混凝土、资源循环利用、绿色物资”绿色产业板块，是首批“国家装配式建筑产业基地”和首批“四川省建筑产业现代化示范基地”，装配式 PC 部品部件、装配式装修部品部件、建筑垃圾资源化利用等生产能力和规模稳居四川省第一，是成都市产业“建圈强链”工作重点培育的新型材料产业链装配式构件与装修“链主企业”。集团下属人居地产新都人才房项目按照 AAA 级装配式钢结构住宅设计建造，装配率达 97.5%。通过标准化设计、工厂化生产、装配化安装、一体化装修，降低碳排放 30%。

在建材贸易供应方面，依托集团完整建筑产业链条和规模采购优势，持续整合国内外优质客商和技术资源，入库线上线分供应商 8 万余家，为客户提供绿色物资采购、销售、物流、信息等全方位服务，荣获“成都市现代商贸产业链链主企业”“天府新区贯彻新发展理念优秀企业”等称号，正全力打造国内领先的绿色建材供应链企业。



天府新区贯彻新发展理念优秀企业授牌

人居地产旗下盛美利亚酒店项目正在进行节能改造方案对比，预计经过改造年能耗下降约 12%。公司邀请合同能源管理公司对西御河 TOD 综合体项目进行能源方案策划，将从方案阶段开始，将绿色低碳的理念贯穿整个项目全生命周期。



■ 人居地产旗下成都盛美利亚酒店

简州公司通过对青城（豪生）国际酒店的能耗数据进行摸排、分析、研判，提出科学合理的节能改造解决方案，采用合同能源管理模式开展节能改造实施及运营管理，预计改造后年能耗降低约 30%，大幅降低了建筑直接碳排放和日常运行费用。



■ 青城（豪生）国际酒店

医药板块

红日药业在环境治理和保护的投入总计达到了 **1264.92 万元**，其中环境保护税缴纳总额为 **10.57 万元**。

践行双碳战略

兴城集团为推进碳达峰碳中和进程，特编制了《成都兴城集团碳达峰碳中和行动方案》，旨在全面统计集团的碳排放及碳资产数据，并深入开展专项管理工作。集团及下属企业的二氧化碳排放主要源自净购入电力、净购入热力和化石能源的使用。其中，净购入电力所产生的排放占比超过**七成**，成为最主要的排放源；而净购入热力所产生的排放占比则不足 **10%**；化石能源占比 **46.96%**。化石能源排放整体呈现平缓下降趋势。

共建绿色城市

根据兴城集团的整体规划，其下属企业正积极开展一系列绿色城市建设项目。绿道建设依托环城生态区项目，累计完成绕城高速两侧排水沟疏通工程 170 余公里，目前正在开展农田各类水网渠系疏通治理工程。开展白鹭湾湿地水质净化区约 3.67 万平方米的水体养护作业，通过水处理设备净化水质，保障白鹭湾园区水生态质量，提高园区整体服务品质。

白鹭湾湿地公园

白鹭湾湿地公园位于四川省成都市区东南部锦江环城生态区，公园东与三圣乡荷塘月色接壤，北面紧挨绕城高速，总面积为 **3000 亩**，其中水面面积 **1000 亩**。2017 年 1 月，成都市白鹭湾城市湿地公园获批“国家城市湿地公园”，成为成都市首个“国家城市湿地公园”。公园植物绿化率达到 **65%**，陆地绿化率将达到 **90%** 以上，具有生态涵养、水质净化、景观休闲、水量调蓄、抗洪防涝等多重功能。



■ 白鹭湾湿地公园建设前



■ 白鹭湾湿地公园建成后

红日药业在年度污水处理站运维及在线监测设备运维方面投入了 174 万元，危废处理费用为 96 万元，一般固废工业垃圾及生活垃圾无害化处理费用共计 55 万元，此外，还支出了 32 万元用于环境检测费。

人居地产所有项目餐厨废水采用隔油池处理，生活污水采用格栅沉砂池初步沉淀后排入市政污水管网，在江岸林语等 3 个项目中充分利用和改造原有泄洪渠道、天然水体，采用绿化驳岸加以修缮，形成具有景观观赏价值的泄洪渠、市政湿地公园，同时预防了水土流失。

打造美丽乡村

兴城集团按照成都市委、市政府关于加快推进全市宜居宜业和美乡村建设工作部署，聚焦促进城乡融合发展，不断提升环城生态区农业环境、深化特色农业示范区建设打造，多措并举推进农文旅融合发展。

2023 年 9 月 集团下属绿道文旅青龙湖农业科普基地和种子科普馆均获“‘学习强国’成都学习平台青少年社会实践点位”授牌；

2023 年 11 月 环城生态区锦绣水韵获评“成都市 32 个宜居宜业和美乡村消费新场景”；

2023 年 12 月 种子科普馆获成都市妇女联合会和“学习强国”学习平台成都工作办公室联合评定的 2023 年度“优秀合作伙伴”荣誉称号。获此系列殊荣，体现环城生态区在探索“党建+农业”的工作成效，为探索转化天府绿道农业生态价值，提升都市农业建圈强链品质和内涵奠定了坚实的基础。

助力城市更新

围绕市委、市政府“三个做优做强”重要部署，兴城集团全力推进北湖未来公园社区、摩诃池一期等示范项目建设，优化了片区城市功能和空间结构，推进了城市中心区域由建筑群落向生态公园转变，为中心城区的城市更新方式提供了新思路。至 2023 年年底，兴城建管共计完成“两拆一增”92 处点位建设，植绿面积约 60 万平方米。

围绕熊猫国际旅游度假区、环城生态区、骡马市 TOD 等优质项目着力招引行业龙头企业，助力天府文化公园等五个重点片区构建产业链生态圈。积极参与成渝地区双城经济圈建设、成德眉资同城化发展暨成都都市圈建设。

绿色金融助力城市绿色更新

2021 年，兴城集团设立了旨在助力集团开展绿色业务，对符合节能环保、污染防治、资源节约与循环利用等标准的绿色项目相关融资活动进行认证的绿色金融认证计划。

2021 年 9 月 28 日，兴城集团于计划下取得了香港品质保证局颁布的绿色认证，并发行了为期 5 年（至 2026 年 10 月 8 日到期）的 3 亿美元绿色债券，用于成都市生态区生态修复综合项目。该项目跨经 12 个区级行政规划，涉及生态用地 133 平方公里，是天府绿道体系“三环”中的重要一环。按照总体规划，环城生态公园项目将建成“5421”体系，即打造 500 公里绿道、4 级配套服务体系、2 万亩水体及 10 万亩生态景观农业区。

截至 2023 年底，项目：

- 累计已建成各级绿道约 **650 公里**，其中 100 公里环线一级绿道已全部贯通，沿线 **78 座**桥梁已全部贯通，正全力推动桥梁装饰和光彩收边收口；
- 完成绕城两侧透景透绿，实施面积 **7200 亩**；
- 立交节点景观提升已完成 **21 个**；
- 建成蜀道通衢、锦绣水韵等 **19 个**特色园；
- 建成体育场地 **387 处**，文化设施 **106 处**、智慧驿站 **25 个**、智慧跑道 **60 条**、智慧物联杆 **1293 套**。

根据第三方评估，该项目完成建设后，预计年度可吸收二氧化碳约 1707 万吨，释放氧气 1175 万吨，吸热量约 40.81 亿 GJ，滞尘量约为 1004t。此外，建成的绿道系统将为周边居民提供安全可靠的步行与骑行环境，有效降低碳排放，倡导绿色出行。

02 “兴”产立业，携绿共进

在生产过程中，兴城集团积极采用先进的环保技术和设备，致力于减少污染物的排放。通过优化生产工艺，提高资源利用效率，降低能耗和排放水平。同时，集团还加强用水管理，采用节水技术和设备，减少用水量，并加强对废弃物的处理和回收利用，实现废弃物的减量化、资源化和无害化。此外，集团还注重绿色供应链管理，与供应商建立长期稳定的合作关系，共同推动绿色供应链的构建和发展。通过与供应商的紧密合作，集团确保采购的原材料符合环保要求，有效降低生产过程中的环境风险。



低碳转型

兴城集团积极推进低碳转型，科研平台建设方面，依托集团下属成都建工取得的四川省博士后创新实践基地，持续开展立项课题“低碳轻质混凝土耐久性研究及工程示范”研究工作，构建企业自主创新平台，提升企业自主创新能力，促进科技成果转化。在创新成果方面，25 项工程通过四川省建筑业绿色施工示范工程验收，31 项工程被列为四川省建筑业绿色施工示范工程（立项），获得省级及以上 BIM 奖项 23 项。另外，自 2018 年以来，集团下属人居地产集团公司建设住宅项目共 50 余个，29 个项目按照绿色建筑一星标准设计，18 个项目按照绿色建筑二星标准设计。

低碳生产

成都建工

2023年生产企业消耗新鲜水约50万吨，电量1700万kWh，石油量169万L，相较于2022年，能耗强度分别减少0.56m³/万元产值，1.48kWh/万元产值，0.48L/万元产值。

成都医投

在四川大学华西第二医院诊疗环境改造项目物流车辆使用中，新能源车辆占比90.65%，成都市妇女儿童中心医院科技综合楼项目土方及商混运输车辆使用新能源车辆占比30%，成都市第五人民医院光华院区项目土方车辆使用新能源车辆占比10%。幕墙保温设计方面，成都医投华西国际肿瘤治疗中心（重离子质子）项目一期工程项目内隔墙大量采用轻质保温内隔墙；屋面大量采用种植屋面，再辅以挤塑聚苯板保温；外墙为玻璃幕墙加铝单板幕墙的组合形式，以此来达到绿色低碳节能环保的目的。



■ 无人驾驶物流车



■ 新能源接驳车

红日药业

采用了包括碱喷淋、活性炭吸附在内的先进环保技术，有效处理了废水和废气，实现了达标排放，其下属北京康仁堂和天津康仁堂两家全资子公司荣获国家级“绿色工厂”称号，标志着公司在绿色制造方面取得了显著成就。

节能降碳

兴城集团的《成都兴城集团碳达峰碳中和行动方案》提出将大力推广绿色设计集成技术，并加大太阳能技术、空气源热泵技术等绿色技术的推广应用力度，以有效提升能源利用效率，降低碳排放水平。兴城集团还将实施绿色供应商准入制度，并强化供应商披露产品碳排放信息的要求，从源头上控制碳排放。到2025年，兴城集团计划实现万元产值综合能耗较2020年下降14%、万元产值二氧化碳排放较2020年下降13%的目标。为实现这一目标，集团积极推动下属企业节约能源，确保节能减排工作落到实处。

到2025年，兴城集团计划实现万元
产值综合能耗较2020年下降

14%

万元产值二氧化碳排放较2020年
下降

13%

城市建设板块

中化岩土通过加强用水设备的日常维护管理，定期检查更换老化的供水管线，防止跑冒滴漏；积极采用高效节能的新技术、新产品，淘汰国家禁止使用的高能耗设备或产品；严格通勤车使用管理，倡导公共出行，节能减排，多措并举，切实增强员工的节约意识，营造节约文明的良好氛围。

综合能源服务板块

简州公司通过加大太阳能技术、空气源热泵技术、新型储能等绿色技术的推广应用力度，为办公建筑（成都市市级机关集中办公区）、工业园区（成都建工精品石材园）、酒店（松潘弥锦酒店）、医院、公共建筑、住宅等多元化场景提供一站式综合能源解决方案，有效提升能源利用效率，降低碳排放强度，实现社会经济绿色、低碳发展。



农业业务板块

绿道文旅制定合理的作业计划, 缩短机具调配距离, 从而减少能源消耗; 加强农业面源污染防治、农膜及包装物治理, 达到农药化肥减量增效的效果。



■ 农机作业中

医药板块

红日药业子公司亿诺瑞已经成功构建了一套高效的能源管理体系。该体系不仅涵盖了生物质、天然气、电力等多种能源的使用与管理, 还致力于优化能源结构, 提升能源利用效率。通过增加供热系统中天然气的使用量, 有效减少了生物质能源的消耗, 从而从源头上大幅降低了碳排放量。



■ 红日药业旗下湖北亿诺瑞生物制药有限公司的能源管理体系

循环经济

兴城集团积极响应国家循环经济发展号召, 将循环经济理念融入企业的生产经营中, 集团下属人居地产集团公司所有项目均采用雨水回用系统, 部分项目采用外墙保温装饰一体板、聚乙烯隔声保温复合卷材、节能灯具和声光感应控制、太阳能热水等绿色技术。

在建项目创建绿色标杆工地率已经达到 80% 以上, 在建项目现场加强降水收集利用, 如降尘、车辆冲洗等; 工地大型设备也部分实现变频化, 照明灯具实现太阳能化; 非道路移动机械全数达到二级以上排放标准。施工过程中抽取地下水经三级沉淀池沉淀后再次回收利用, 主要用于施工期间的进出场车辆冲洗、降尘治理、绿化浇灌、混凝土养护、模板和设备清洗、厕所冲洗、现场临时消防用水等。

绿道文旅加速农业绿色发展。大力支持保护性耕作、精量播种、精准施药、高效施肥、水肥一体化、节水灌溉、秸秆综合利用、残膜回收利用等绿色高效技术的示范推广, 推行农业绿色生产方式。

03 “兴”城利民，向绿而行

兴城集团秉持着生态优先、绿色发展的核心理念，致力于构建一个人与自然和谐共生的美好家园。始终将生态保护置于首位，积极维护自然生态的完整性和稳定性，打造多样化的生态空间，为各类生物提供适宜的生存环境。同时，加强生态恢复与治理工作，通过建立污染防治体系，推动肥药双减，采用生物防治等手段，有效改善土壤质量，提升土壤肥力。此外，还积极开展环保公益活动，强化公众的环保意识，提升参与度，共同推动绿色发展理念的深入人心。

绿色办公

集团倡导低碳生产、绿色办公的理念，制定了《办公区域管理制度》《办公用品管理办法》《车辆管理办法》等相关制度；开展办公场所用能评估优化，降低能源消费；推进能耗监测和统计分析，推广节能设施；推行绿色办公，集约利用资源，倡导无纸化办公和无纸会议，使用循环再生办公用品；推广绿色出行方式，鼓励员工选择步行、骑行、公共交通等低碳方式；提升办公信息化水平，推行线上会议、培训，发挥绿色低碳示范作用；优先采购节能低碳、环保可再生产品，将节约管理目标融入服务采购需求。

生物多样性

兴城集团在环境保护和生物多样性保护方面取得了显著的成果。在改善农业生态环境方面，避免修建过多的田间硬化道路，在农田周围留有部分野生生物栖息地及生态功能区，尽量采用生物防治或物理防治技术，多施有机肥，严禁施用剧毒、高残留农药，提倡绿色环保农业生产技术，为农田生物多样性持续演替和优化创造条件。在农业生产系统保护方面，以生态系统多样性布局为基础，将不同农作物品种进行混合栽培，环城生态区农业项目就实施了玉米大豆带状复合种植，提高农作物产量、优化土地利用效率、减少资源消耗，并促进农业可持续发展。在对白鹭湾湿地公园、青龙湖湿地公园等园区进行日常绿化养护工作时，最大程度保留园区内原生林，并采用补栽、病虫害防治等手段保持园区自然生态。



青龙湖湿地

以其境内的青龙湖（青龙湖水库）得名，位于十洪大道以东，成洛路以南，绕城高速以西，厦蓉高速以北。公园总面积约 10780 亩，分两期建设，旨在打造一个形态、业态、文态、生态“四态”合一的都市生态湖区典范。一期园区面积约 4700 亩，工程于 2015 年已实施完成并对外开放；二期项目位于东风渠以南，绕城高速以西，十洪大道以东，面积约 6080 亩。规划建设一级绿道 9km，二级绿道 14.5km。



■ 青龙湖湿地风光

青龙湖湿地是成都环城生态区“六库八区”组成部分，经历年规划打造，园区总面积超过 1 万亩，被称为“城市绿肺”。



遵循“生态先行、涵养文脉、动静分区、人景交融”的设计理念，通过理水、通脉、塑园、建瓴、织绿等设计手段，着力构建人与自然和谐相处的生态。青龙湖湖区水质主要富营养指标（高锰酸盐指数 COD_{Mn} 、氨氮 NH_3-N 、总磷 TP、溶解氧 DO）达到国家《地表水环境质量标准》（GB 3838-2002）III类水质标准，水体清澈度大于 2 米。

在环城生态区建设过程中，兴城集团始终坚持“山水林田湖草沙是一个生命共同体”理念，利用湖泊、浅滩、水田湿地、草地、林地等自然环境，综合生态平衡与景观提升，打造多样生物共生空间。

青龙湖湿地公园建设过程中，遵循“不动林、不架桥、不进岛、不增建筑”原则，依托水域宽阔、视野开敞、水湾蜿蜒、水塘错落的生态优势，自然涵养形成天然鸟岛，库区野生鸟类超过 220 种，约占全市鸟类的 50% 以上，其中国家一级保护鸟类 3 种（全球仅 500 只的青头潜鸭在青龙湖发现 3 只），二级保护鸟类 17 种，稀有、易危、濒危鸟类 30 种，在繁华的都市中形成了野生鸟类栖息地，成为人与自然和谐共存的生态典范。

生态恢复

兴城集团深知生态恢复与治理的重要性，致力于推动生态恢复与治理工作，为改善生态环境、推动可持续发展做出了显著贡献。

● 建立污染防治管理体系，组织对所属区域污染源开展全面排查，同步建立污染风险评估和预警机制。

● 强化化肥、农药等农业投入品管控，积极推动肥药双减，减少化肥、农药对土壤的污染。

● ● ● 采用生物防治等方式防治病虫害，采用轮作休耕等方式修复土壤；增施有机肥等微生物肥料提升土壤肥力。

● ● ● ● 加强土壤污染防治宣传教育，强化公众对耕地土壤和固体废物污染防治的认知，提升参与度，提高防治技能水平。

此外，通过对锦城湖、江家艺苑皮划艇区域、白鹭湾湿地公园等园区面积约 29.96 万平方米的水面保洁、养护日常观测、水生动植物及微生物的控制等工作，提升园区内水生态品质，使水质达到地表四类水，生态恢复治理取得显著成效。



■ 江家艺苑风光

锦城湖

锦城湖位于成都市四环路南段，西起成昆铁路、东至站华路，是成都市区面积最大的公园之一，是成都跑团公认的“夜跑圣地”。园区占地 2400 亩，共有 4 个湖区，公园内以自然式的树林、大面积的草地与开阔的湖面为主，营造出一片绿色天地，草木葱郁，湖水荡漾，与自然生态浑然一体。



■ 锦城湖风光

在农田综合治理及灌区水利设施建设方面，高质量推进环城生态区十万亩粮油产业带建设，牢牢守住耕地保护红线和粮食安全底线。对农田整治区现状农用地、建设用地和未利用地进行综合治理，累计接收沿线各区移交农田整治区土地约 9.27 万亩，完成整治约 7.31 万亩（施工障碍区约 1.44 万亩），建设排洪渠道 58 公里、灌溉管道 286 公里、田间道路 115 公里，恢复农田耕种条件，筑牢中心城区粮食安全“压舱石”。在耕地质量提升方面，压实耕地保护督察反馈问题整改责任，已完成整改销号图斑 7 个；利用耕种换茬期捡石清杂，深翻及田面平整工作并进，综合治理耕作层厚度不够、土壤板结等问题，持续提升土壤肥力。通过系统治理，凤求凰等 7 大农业示范区土壤质量检测合格率达到 100%。在 GEP 研究方面，持续开展 GEP 研究，深化价值核算“成都标准”，累计出具 GEP 评估报告 2 期，申请技术规范 1 份，撰写科研论文 2 篇（第一标注），获得软件著作权 1 项，生态系统生产总值（GEP）约 149 亿元，为生态文明建设和高质量发展奠定应用基础。

环保公益

在环保公益活动开展方面，兴城集团积极投身，不仅在日常运营中坚持绿色、低碳的发展理念，更通过举办和参与各种环保公益活动，推动社会各界共同关注环境问题，共同守护美丽家园。2023 年，集团及下属公司成功举办了近 30 场环保公益活动，包括“生态大运”“地球日环保公益活动”“环保主题公益集市”“节能降碳，你我同行”以及“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”“刷树护绿，保护耕地宣传”等。这些活动不仅吸引了众多员工的积极参与，还得到了社会各界的广泛关注和支

未来展望

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。

新时代当属奋斗者的时代、奔跑者的时代、追梦者的时代。2024年，立足新起点、阔步新征程，兴城集团将继续坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对四川工作系列重要指示精神为指导，全面贯彻落实中央、省、市各级决策部署，牢牢把握高质量发展首要任务，锚定“建设世界一流城市综合运营商”的目标，坚持务实创新、行稳致远。

根本固者，华实必茂；源流深者，光澜必章。

未来，兴城集团将深入推进“制度建设年”各项工作，实施新一轮国企改革深化提升行动，坚决推动“四个毫不动摇、三个持之以恒”，着力提升企业盈利能力和抗风险能力；坚持以成渝地区双城经济圈建设为总牵引，以建设践行新发展理念的城市公园示范区为统领，聚焦城市功能建设，持续深化“三个做优做强”，全力推动产业建圈强链，朝着国际化、市场化、专业化方向，与城市共启未来。



附录

指标索引

报告目录	CASS-CSR 4.0	页码	
关于报告	P1.1-1.3	P04-05	
卷首语	P2.1,P2.2	P06-07	
关于成都兴城	P4.1-4.4,G1.1,A3	P08-19	
责任管理	G1.2,G2.3,G3.1-3.3,G6.1-6.2	P20-29	
第一章 提升治理效能， 夯实发展之基	治理强“兴”，建世界一流	M1.1,S1.4	P32-34
	安全护“兴”，助持续发展	S3.1,S3.3,S3.4,S3.5	P35-37
	科技领“兴”，引创新驱动	M2.2,M2.4,M2.5,M2.6,M2.7,M3.5	P38-43
第二章 挚诚奉献社会， 凝聚发展之力	“兴”建幸福美好城市	M3.4,M3.6,S1.5,S1.6	P46-54
	“兴”系员工成长发展	S2.1,S2.2,S2.3,S2.8,S2.10,S2.14,S2.15,S2.16,S2.17	P55-57
	“兴”携伙伴聚力共赢	M2.15,M2.16,M2.18,M3.6,M3.8,M3.10	P58-60
第三章 共筑美好家园， 激扬发展之势	“兴”念社会民生福祉	S4.1,S4.6,S4.10,S4.11	P61-65
	“兴”欣向荣，融绿施策	E1.1,E1.2,E1.5,E1.6,E1.7,E1.8,E1.9	P68-72
	“兴”产立业，携绿共进	E2.2,E2.3,E2.4,E2.7,E2.9,E2.12,E2.14,E2.18	P73-77
未来展望	“兴”城利民，向绿而行	E3.1,E3.4,E3.6	P78-81
	未来展望	A1	P82
附录	指标索引	A5	P84
	意见反馈	A6	P85

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望在以下方面给予反馈与建议。

1. 您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 您认为报告是否如实反映了成都兴城的社会责任工作内容和对利益相关方的影响？

是 否 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

6. 您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何意见？

请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓名：_____ 单位 / 职业：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____ 通讯地址：_____ 邮政编码：_____

联系电话：028-85321531

报告反馈邮箱：cdxcjt@cdxctz.com



成都兴城投资集团有限公司

地 址：中国成都高新区濯锦路99号

邮政编码：610000

电 话：028-85318189

传 真：028-85335320

网 址：<http://www.cdxctz.com>